



Poročilo o prejemkih za poslovno leto 2021
Nove Ljubljanske banke d.d.

1. Uvod

Poročilo o prejemkih je pripravljeno v skladu s 294. b členom Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju ZGD-1), ki velja od 24.8.2021 in ki določa, da mora družba, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu pripraviti jasno in razumljivo poročilo o prejemkih, ki vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora ter izvršnemu direktorju zagotovila ali dolgovala v zadnjem poslovnem letu, v skladu s politiko prejemkov.

2. Prejemki za poslovno leto 2021

V nadaljevanju Poročila o prejemkih za poslovno leto 2021 sledi skladno z določbami 294.b člena ZGD-1 prikaz celotnih v skladu z veljavno politiko prejemkov izplačanih prejemkov, razčlenjenih po posameznih sestavinah in sicer so prejemki članov Uprave NLB d.d. razčlenjeni na fiksni del prejemkov z vključenimi ugodnostmi v obliki bonitet, povračila stroškov v zvezi z delom, variabilni del prejemkov in druge ugodnosti, pri čemer to poročilo vsebuje tudi informacijo glede relativnega deleža fiksnih in variabilnih prejemkov ter merila za ugotavljanje uspešnosti posameznega člana Uprave NLB d.d.. Vsi prejemki članov Nadzornega sveta NLB d.d., ki jih sme posamezen član nadzornega sveta prejemati skladno z relevantnimi sklepi skupščine banke predstavljajo fiksne prejeme in so podrobneje razčlenjeni na plačilo za opravljanje svoje funkcije v nadzornem svetu banke in komisijah nadzornega sveta banke, druge ugodnosti in povračila stroškov.

Prejemki članov Uprave NLB d.d. ter članov Nadzornega sveta NLB d.d. so skladni s sprejeto politiko prejemkov in prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, kar v nadaljevanju tudi podrobneje utemeljujemo.

2. 1. Prejemki članov Uprave NLB d.d.

Politika prejemkov, ki ureja sistem nagrajevanja članov uprave je zasnovana tako, da je skladna s cilji NLB Skupine in NLB d.d., poslovno strategijo NLB Skupine, organizacijsko kulturo in vrednotami, dolgoročni interesi, okoljskimi, družbenimi in upravljaljskimi dejavniki, ter tako, da ne spodbuja članov upravljalnega organa k prevzemanju velikih tveganj ter je skladna s profilom tveganosti in nagnjenostjo k prevzemanju tveganj.

Za ugotavljanje uspešnosti posameznega člana uprave veljajo praviloma naslednji cilji

- finančni cilji NLB Skupine (dobiček po davkih, prihodki, stroški, itd)
- finančni cilji na področjih, ki so v pristojnosti člana uprave in izhajajo iz področja, ki ga posamezni član pokriva (npr. NPS, trajnostno poslovanje ipd.)
- osebni cilji člana uprave (vezani na ravnanje skladno z vrednotami NLB Skupine).

Cilje posameznega člana uprave banke za vsako posamezno poslovno leto in kriterije uspešnosti za člane uprave določi nadzorni svet banke.

Pri nagrajevanju članov uprave banka upošteva naslednja načela:

1. ustrezno nagrajevanje (prejemki članov uprave so primerljivi s trendom plač na trgu in so konkurenčni v primerjavi s prejemki članov uprave primerljivih mednarodnih institucij)
2. nagrajevanje vezano na uspešnost (doseganje in preseganje zastavljenih ciljev se ustrezno nagrajuje, kar naj se odraža tudi v višini variabilnega prejema)

Prejemki člana uprave so sestavljeni iz :

- **Fiksne dela plače**, ki odraža ustrezne poklicne izkušnje, odgovornosti, pooblastila in naloge člana uprave, kot je določeno v opisu delovnih nalog člana uprave, ki so del pogojev za zaposlitev. Fiksni del plače člana uprave je bil določen s strani nadzornega sveta na podlagi mednarodnega benchmarka primerljivih bank, glede na funkcijo oz področja, ki ga posamezni član uprave pokriva.
- **Variabilnega dela plače**, ki odraža vzdržno in tveganju prilagojeno uspešnost ter uspešnost, ki je višja od pričakovane uspešnosti, kot je določeno v opisu delovnih nalog člana uprave, ki so del pogojev za zaposlitev. Višina variabilnega dela plače člana uprave je odvisna od:
 - doseganja finančnih ciljev NLB Skupine;
 - doseganja finančnih ciljev na področjih, ki so v pristojnosti tega člana uprave;
 - osebnih ciljev tega člana uprave.



Sestavine fiksnega dela prejemkov so:

- Plača:
 - o vsebuje vse dodatke k plači in druga izplačila, do katerih so upravičeni ostali delavci banke po kateremkoli merodajnem aktu
- Nadomestila:
 - o nadomestilo za letni dopust in druge plačane odsotnosti z dela v okoliščinah, navedenih v merodajnih aktih zavedenih v pogodbi
 - o nadomestilo za prepoved konkuriranja
- Drugi prejemki:
 - o regres za letni dopust, ki se izplačuje članu uprave v skladu z vsakokratnimi veljavnimi sklepi banke
 - o nadomestilo za ločeno življenje v kolikor opravlja delo in prebiva izven kraja, kjer prebiva družina
- Povračila stroškov:
 - o za potne stroške in nastanitev v zvezi s poslovnimi potovanji člana uprave,
 - o za nakup letalskih kart v primeru, ko ima član uprave stalno prebivališče v tujini
 - o kot nadomestilo za uporabo lastnih sredstev pri opravljanju dela od doma skladno z merodajnimi akti
- Druge ugodnosti:
 - o uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne potrebe člana uprave
 - o službeni mobilni telefon in letna kvota porabe v skladu z merodajnimi akti
 - o izobraževanje člana uprave v zvezi z zaposlitvijo
 - o članarine v strokovnih združenjih ter publikacije, ki so v zvezi z zaposlitvijo in/ali izvrševanjem obveznosti člana uprave
 - o zdravniški pregledi, zdraviliško zdravljenje in rehabilitacija
 - o kolektivno nezgodno zavarovanje
 - o zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini
 - o kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje
 - o namestitvev člana uprave v Ljubljani
 - o zavarovanje odgovornosti (D&O)
 - o plačilo stroškov izobraževanja mladoletnih otrok člana uprave, če se zaradi opravljanja funkcije preseli iz tujine.

Sestavine variabilnega dela prejemkov so:

- variabilni del plače (dodatek za uspešnost) na podlagi kriterijev, ki jih določi nadzorni svet v okviru letnega poslovnega načrta banke
- odpravnina – nadomestilo za predčasno prenehanje mandata..

Razmerje med bruto plačo in maksimalnim variabilnim delom plače je 1:0,67.

Banka je dne 1.3.2021 skladno s Sklepom Banke Slovenije o makrobonitetni omejitvi razdelitev dobičkov bank Banki Slovenije poslala Informacijo o dodelitvi in izplačilu neodloženega dela variabilnega dela za 2019 in izplačilo odloženega dela variabilnega dela za 2016 in 2017, s tem so bile dane zakonske podlage za dodelitev in izplačilo variabilnih prejemkov.

O dodelitvi in izplačilu variabilnih prejemkov za leto 2019, 2017 in 2016 za člane Uprave banke je Nadzorni svet odločal 13.4.2021, na podlagi politike prejemkov veljavne za to obdobje. Izplačilo denarnega dela neodloženega dela variabilnega dela plače za 2019 in odloženega dela variabilnega dela plače za 2016 je bilo izvedeno 14.4.2021, izplačilo odloženega dela variabilnega dela plače za leto 2017 pa je bilo izvedeno po preteku 3 letnega obdobja od izplačila neodloženega dela to je 11.7.2021.

Tabela 1: Razkritja izplačanih prejemkov članom uprave v obdobju od 1.1. do 31.12.2021

		v EUR
Ime in priimek	vrsta prejemkov	bruto znesek
Blaž Brodnjak	fiksni del prejemkov	446.792,23
1.1.2021 - 31.12.2021	bruto plača	440.153,23
	regres	1.616,97
	ugodnosti/bonitete	2.310,19
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	777,36
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	856,80
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	447,47
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	228,56
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.302,32
	prehrana med delom	1.291,32
	uporaba lastnih sredstev	11,00
	Druge ugodnosti:	1.409,52
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	1.409,52
	Variabilni del prejemkov – dodeljeni in izplačani	130.210,85
	odloženi del za 2016	21.043,81
	odloženi del za 2017	21.667,04
	neodloženi del za 2019	70.000,00
	neodloženi del za 2020	17.500,00
	Skupaj	577.003,08
Andreas P. Burkhardt	fiksni del prejemkov	440.463,44
1.1.2021 - 31.12.2021	bruto plača	403.474,57
	regres	1.616,97
	dodatek za ločeno življenje	4.008,00
	ugodnosti/bonitete	28.663,82
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	1.210,80
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	15.462,74
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	447,47
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	191,01
	namestitve člana uprave	11.351,80
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.290,56
	prehrana med delom	1.272,96
	uporaba lastnih sredstev	17,60
	Druge ugodnosti:	1.409,52
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	1.409,52
	Variabilni del prejemkov - dodeljeni in izplačani	122.919,18
	odloženi del za 2016	21.043,81
	odloženi del za 2017	21.667,04
	neodloženi del za 2019	64.156,66
	neodloženi del za 2020	16.041,67
	Skupaj	563.382,62

Archibald Kremser	fiksni del prejemkov	457.584,81
1.1.2021 - 31.12.2021	bruto plača	419.191,91
	regres	1.616,97
	odatek za ločeno življenje	4.008,00
	ugodnosti/bonitete	30.108,83
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	8.144,85
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	6.206,13
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	447,47
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	63,96
	namestitve člana uprave	15.246,42
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.249,58
	prehrana med delom	1.248,48
	uporaba lastnih sredstev	1,10
	Druge ugodnosti:	1.409,52
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	1.409,52
	Variabilni del prejemkov - dodeljeni in izplačani	128.044,18
	odloženi del za 2016	21.043,81
	odloženi del za 2017	21.667,04
	neodloženi del za 2019	66.666,66
	neodloženi del za 2020	16.666,67
	Skupaj	583.628,99

Petr Brunclik	fiksni del prejemkov	263.235,65
1.1.2021 - 30.6.2021	bruto plača	219.770,81
	regres	2.192,28
	ugodnosti/bonitete	30.091,68
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	5.098,54
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	742,00
	plačilo stroškov izobraževanja otrok člana uprave, če se zaradi opravljanja funkcije preseli iz tujine.	12.215,83
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	37,31
	namestitve člana uprave	12.000,00
	Povračila stroškov v zvezi z delom	476,12
	prehrana med delom	465,12
	uporaba lastnih sredstev	11,00
	Druge ugodnosti:	704,76
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	704,76
	Variabilni del prejemkov - dodeljeni in izplačani	399.633,43
	neodloženi del za 2020	14.633,43
	odpravnina/nadomestilo za predčasno prenehanje funkcije	385.000,00
	Skupaj	652.869,08

	skupaj prejemki 2021	2.376.893,77
--	-----------------------------	---------------------

2.2. Prejemki članov Nadzornega sveta NLB d.d.

Član nadzornega sveta sme v zvezi s svojo funkcijo člana nadzornega sveta prejemati le prejemke, ki so skladni z relevantnimi sklepi skupščine banke. Skupščina banke lahko določa in spreminja prejemke članov nadzornega sveta neodvisno od te politike prejemkov in lahko katerikoli svoj sklep v zvezi s prejemki članov nadzornega sveta kadarkoli spremeni, razveljavi ali nadomesti oziroma v zvezi s prejemki članov nadzornega sveta sprejme nov sklep.

V času, ko je nadzorni svet sprejel to politiko prejemkov, je statut banke vseboval naslednjo določbo (zadnji odstavek 20. člena statuta banke):

»Člani nadzornega sveta so upravičeni do plačila za opravljanje svoje funkcije in/ali sejin za članstvo v nadzornem svetu banke in komisijah nadzornega sveta banke, ki so določene v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom skupščine banke, in do povračila potnih stroškov, dnevnih in stroškov prenočevanja, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo.«

V času, ko je nadzorni svet sprejel to politiko prejemkov, je bil za prejemke članov nadzornega sveta, ki niso predstavniki delavcev, relevanten naslednji sklep, ki ga je skupščina banke sprejela dne 21.10.2019:

»Točka 2: Določitev izplačil članom Nadzornega sveta NLB d.d. in njegovim komisijam

Člani nadzornega sveta prejmejo plačilo za opravljanje funkcije v višini 60.000,00 EUR bruto letno na posameznega člana (»Osnovno plačilo«). Predsednik nadzornega sveta je upravičen do dodatka za opravljanje te funkcije v višini 25 % Osnovnega plačila, medtem ko je namestnik predsednika nadzornega sveta upravičen do dodatka za opravljanje te funkcije v višini 15% Osnovnega plačila (oba dodatka skupaj: »Dodatek«).

Člani komisije nadzornega sveta prejmejo doplačilo za opravljanje funkcije člana komisije, ki za posameznega člana komisije znaša 10 % Osnovnega plačila (»Doplačilo«), pri čemer se Doplačilo izplača za članstvo v največ dveh komisijah, ne glede na to, če je posamezni član nadzornega sveta član več kot dveh komisij. Predsednik komisije je poleg Doplačila upravičen tudi do dodatnega doplačila v višini 15 % Osnovnega plačila (»Dodatno doplačilo«), pri čemer se Dodatno doplačilo izplača za opravljanje funkcije predsednika komisije v največ eni komisiji, ne glede na to, če posamezni član nadzornega sveta opravlja to funkcijo v več kot eni komisiji.

Člani nadzornega sveta prejmejo Osnovno plačilo, Dodatek, Doplačilo in Dodatno doplačilo v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo to funkcijo. Mesečno izplačilo znaša 1/12 zgoraj navedenih letnih zneskov. Če opravljajo funkcijo manj kot mesec dni, so upravičeni do sorazmernega izplačila glede na število dni opravljanja posamezne funkcije.

Člani nadzornega sveta so upravičeni do povračila stroškov prevoza, dnevnih in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v nadzornem svetu in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo. Stroški za prenočevanje se lahko vrnejo le, če je oddaljenost stalnega ali začasnega prebivališča člana nadzornega sveta oziroma člana komisije nadzornega sveta od kraja dela organa 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva ali iz drugih objektivnih razlogov.

Člani nadzornega sveta niso upravičeni do ugodnosti, ki presega okvir zagotavljanja pogojev za nemoteno delo nadzornega sveta (plačila zavarovalnih premij (razen zavarovanja odgovornosti), službenega vozila, službenega stanovanja, goriva). Člani nadzornega sveta so upoštevali konkretne potrebe banke in individualne potrebe posameznega člana nadzornega sveta, o čemer odloči nadzorni svet družbe, upravičeni do ugodnosti, ki zagotavljajo ali izboljšujejo pogoje ali način njihovega dela (računalniška, informacijska, komunikacijska oprema, strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja, obiski ustanov, organizacij in organov, zavarovanje odgovornosti).



Z dnem sprejema tega sklepa preneha veljati sklep Določitev sejin članom Nadzornega sveta NLB d.d. in članom komisij Nadzornega sveta NLB d.d., ki je bil sprejet na 22. redni Skupščini delničarjev NLB d.d. z dne 11.6.2013.«

V času, ko je nadzorni svet sprejel to politiko prejemkov, je bil za prejemke članov nadzornega sveta, ki so predstavniki delavcev, relevanten naslednji sklep, ki ga je skupščina banke sprejela dne 15.06.2020:

»Točka 8: Določitev izplačil članom Nadzornega sveta NLB d.d., ki so predstavniki delavcev

Plačilo posameznega člana nadzornega sveta, ki predstavlja interese delavcev (»predstavniki delavcev«) za opravljanje funkcije znaša 60.000 EUR bruto letno (»Osnovno plačilo«), ki se zmanjša za bruto znesek izplačila plače, vseh dodatkov v zvezi z delom, regresa, ki jih posamezni predstavnik delavcev v primeru zaposlitve v NLB d.d. ali v drugi članici NLB Skupine prejme iz naslova zaposlitve (»Bruto izplačilo«) v posameznem letu.

Predstavniki delavcev za članstvo v komisijah nadzornega sveta prejemajo doplačilo za opravljanje funkcije člana komisije, ki za posameznega člana komisije znaša 10 % Osnovnega plačila (»Doplačilo«), pri čemer se Doplačilo izplača za članstvo v največ dveh komisijah, ne glede na to, če je predstavnik delavcev član več kot dveh komisij.

Mesečno izplačilo se izračuna na način, da se 1/12 Osnovnega plačila v višini 5.000 EUR bruto (povečanega za morebitno 1/12 Doplačila) zmanjša za Bruto izplačilo iz naslova zaposlitve v NLB d.d. ali v drugi članici NLB Skupine v posameznem mesecu. V primeru, da Bruto izplačilo v posameznem mesecu presega 5.000 EUR (povečanega za morebitno Doplačilo), se za preostanek Bruto izplačila nad tem zneskom zmanjša mesečno izplačilo v naslednjem mesecu.

Če opravljajo funkcijo manj kot mesec dni, so upravičeni do sorazmernega izplačila glede na število dni opravljanja posamezne funkcije.

Predstavniki delavcev so upravičeni do povračila stroškov prevoza in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v nadzornem svetu in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo. Stroški za prenočevanje se lahko vrnejo le, če je oddaljenost stalnega ali začasnega prebivališča predstavnika delavcev oziroma predstavnika delavcev, ki je član komisije nadzornega sveta od kraja dela organa 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva ali iz drugih objektivnih razlogov.

Predstavniki delavcev niso upravičeni do ugodnosti, ki presegajo okvir zagotavljanja pogojev za nemoteno delo nadzornega sveta (plačila zavarovalnih premij (razen zavarovanja odgovornosti), službenega vozila, službenega stanovanja, goriva). Predstavniki delavcev so upoštevaje konkretne potrebe banke in individualne potrebe posameznega predstavnika delavcev, o čemer odloči nadzorni svet banke, upravičeni do ugodnosti, ki zagotavljajo ali izboljšujejo pogoje ali način njihovega dela (računalniška, informacijska, komunikacijska oprema, strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja, obiski ustanov, organizacij in organov, zavarovanje odgovornosti).

Za predstavnike delavcev ne velja sklep Določitev izplačil članom Nadzornega sveta NLB d.d. in njegovim komisijam, sprejet na 34. Skupščini delničarjev NLB d.d. z dne 21.10.2019.«

Vsi prejemki članov nadzornega sveta, ki jih določata zgoraj citirana sklepa skupščine banke predstavljajo fiksne prejemke.

Tabela 2: Razkritja izplačanih prejemkov članov nadzornega sveta v obdobju od 01.01. do 31.12.2021

		v EUR	
ime in priimek	vrsta prejemkov	bruto znesek	
Primož Karpe 01.01.2021 - 31.12.2021	plačilo za opravljanje funkcije	96.000,00	
	osnovno plačilo	60.000,00	
	dodatek (predsednik)	15.000,00	
	doplačilo (komisije)	12.000,00	
	dodatno doplačilo (preds. komis.)	9.000,00	
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47	
	povračila stroškov	4.628,06	
	skupaj	101.076,53	
Andreas Klingen 01.01.2021 - 31.12.2021	plačilo za opravljanje funkcije	90.000,00	
	osnovno plačilo	60.000,00	
	dodatek (podpredsednik)	9.000,00	
	doplačilo (komisije)	12.000,00	
	dodatno doplačilo (preds. komis.)	9.000,00	
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47	
	povračila stroškov	4.946,99	
	skupaj	95.394,46	
David Eric Simon 01.01.2021 - 31.12.2021	plačilo za opravljanje funkcije	81.000,00	
	osnovno plačilo	60.000,00	
	doplačilo (komisije)	12.000,00	
	dodatno doplačilo (preds. komis.)	9.000,00	
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47	
	povračila stroškov	5.251,42	
	skupaj	86.698,89	
	Gregor Rok Kastelic 01.01.2021 - 31.12.2021	plačilo za opravljanje funkcije	81.000,00
osnovno plačilo		60.000,00	
doplačilo (komisije)		12.000,00	
dodatno doplačilo (preds. komis.)		9.000,00	
druge ugodnosti-zavar.D&O		447,47	
povračila stroškov		758,31	
skupaj		82.205,78	
Shrenik Dhira]lal Davda 01.01.2021 - 31.12.2021		plačilo za opravljanje funkcije	72.000,00
	osnovno plačilo	60.000,00	
	doplačilo (komisije)	12.000,00	
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47	
	povračila stroškov	2.367,17	
	skupaj	74.814,64	
	Mark William Lane Richards 01.01.2021 - 31.12.2021	plačilo za opravljanje funkcije	81.000,00
		osnovno plačilo	60.000,00
doplačilo (komisije)		12.000,00	
dodatno doplačilo (preds. komis.)		9.000,00	
druge ugodnosti-zavar.D&O		447,47	
povračila stroškov		2.642,98	
skupaj		84.090,45	

Verica Trstenjak	plačilo za opravljanje funkcije	65.790,32
01.01.2021 - 31.12.2021	osnovno plačilo	59.790,32
	doplačilo (komisije)	6.000,00
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47
	povračila stroškov	0,00
	skupaj	66.237,79
Islam Osama Bahgat Zekry	plačilo za opravljanje funkcije	38.607,52
14.06.2021 - 31.12.2021	osnovno plačilo	32.833,33
	doplačilo (komisije)	5.774,19
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47
	povračila stroškov	5.704,85
	skupaj	44.759,84
Sergeja Kočar	plačilo za opravljanje funkcije	11.855,76
01.01.2021 - 31.12.2021	osnovno plačilo	11.855,76
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47
	povračila stroškov	0,00
	skupaj	12.303,23
Bojana Šteblaj	plačilo za opravljanje funkcije	15.655,26
01.01.2021 - 31.12.2021	osnovno plačilo	15.655,26
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47
	povračila stroškov	0,00
	skupaj	16.102,73
Janja Žabjek Dolinšek	plačilo za opravljanje funkcije	6.839,40
01.01.2021 - 31.12.2021	osnovno plačilo	6.839,40
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47
	povračila stroškov	0,00
	skupaj	7.286,87
Tadeja Žbontar Rems	plačilo za opravljanje funkcije	26.656,31
22.01.2021 - 31.12.2021	osnovno plačilo	26.656,31
	druge ugodnosti-zavar.D&O	447,47
	povračila stroškov	0,00
	skupaj	27.103,78
Peter Groznik	plačilo za opravljanje funkcije	32.800,00
01.01.2021 - 14.06.2021	osnovno plačilo	27.333,33
	doplačilo (komisije)	5.466,67
	povračila stroškov	0,00
	skupaj	32.800,00
SKUPAJ PREJEMKI		730.874,99

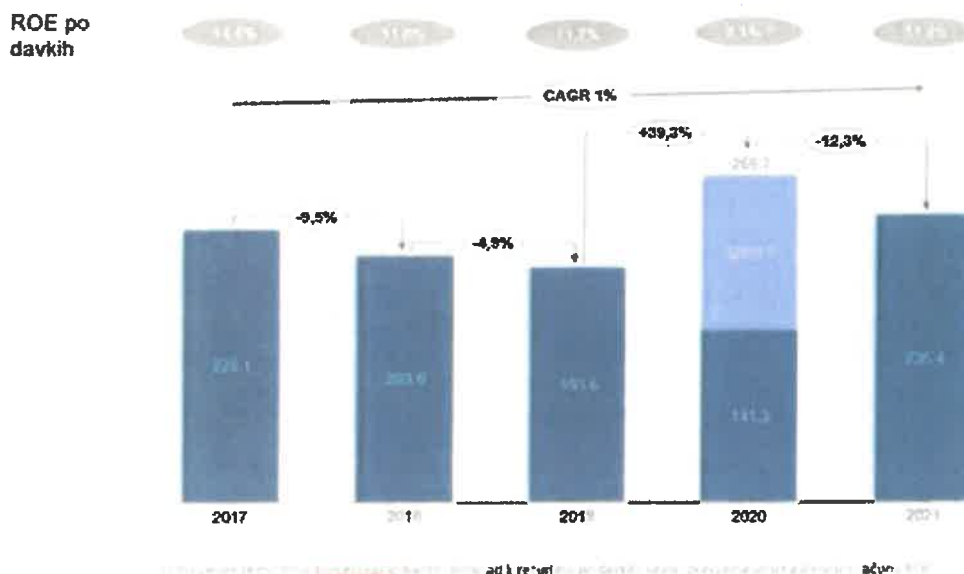
3. Razkrivanje ostalih prejemkov

Poročilo o prejemkih mora v skladu z 2. točko 294. b člena ZGD-1 vsebovati tudi letno spremembo prejemkov posameznih članov organa vodenja in nadzora ter uspešnost družbe, najmanj za zadnjih pet poslovnih let, predstavljeno na način, ki omogoča primerjavo.

V spodnjih prikazih razkrivamo rezultat po davkih na ravni NLB Skupine ter skupne prejemke članov organa vodenja in nadzora za poslovna leta od 2017 do 2021.

Kot je razvidno iz prikazane tabele oz. priloženega grafa, je bilo poslovanje banke zadnjih 5 let zelo razgibano, predvsem na račun enkratnih dogodkov, v večini primerov s pozitivnim vplivom na rezultat poslovanja, zato je rezultat po letih težko primerljiv. Izstopa leto 2020 z nakupom Komerzialne banke Beograd in COVID situacijo. Skupina je v letu 2020 ustvarila dobiček v znesku 269,7 mio EUR, kar je 39 % več kot v prejšnjem letu (2019: 193,6 mio EUR). Uspešno poslovanje je rezultat prevzema Komerzialne Banke, Beograd, s pozitivnim učinkom negativnega dobrega imena v znesku 137,9 mio EUR. Brez prevzema bi dobiček Skupine znašal 141,3 mio, kar je za 27 % manj na letni ravni, predvsem zaradi vpliva dodatnih oslabitev in rezervacij, povezanih z izbruhom covid-19. Z uspešnim poslovanjem pa je NLB Skupina v letu 2021 ustvarila rekordno visok dobiček v višini 236,4 milijona evrov, kar je precejšnja rast v primerjavi z letom poprej, brez upoštevanja učinkov nakupa Komerzialne Banke, Beograd.

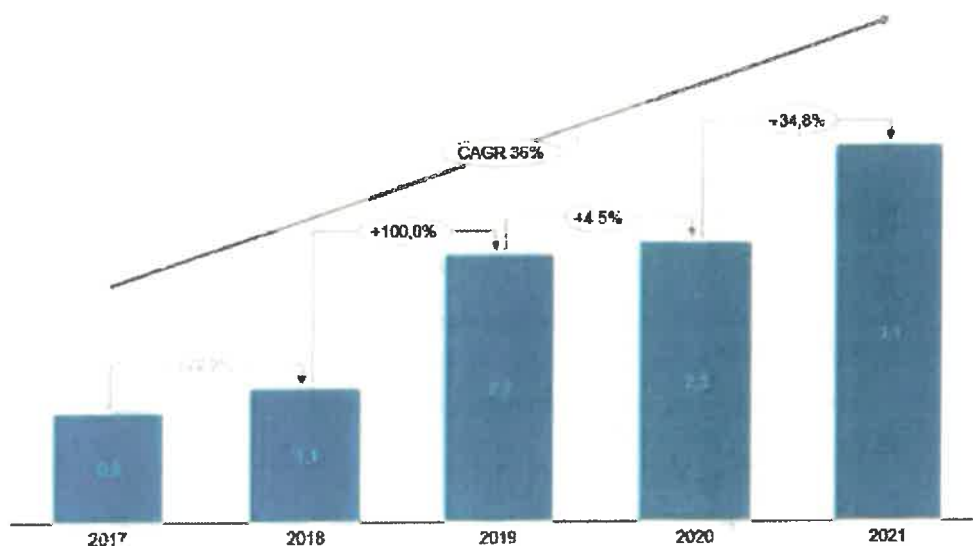
Slika 1: Dobiček po davkih NLB Skupine (v mio EUR) / ROE po davkih



Prikaz skupnih prejemkov članov organa vodenja in nadzora NLB d.d. za poslovna leta od 2017 do 2021 v spodnjem grafu izkazuje rast izplačanih prejemkov, ki pa je tudi zaradi določenih situacij v letu 2019 in 2020 težko primerljivo z ostalimi poslovnimi leti oz. v primerjavi z uspešnostjo poslovanja:

- Leta 2019 prejemki članov uprave NLB zaradi privatizacije banke niso bili več omejeni na podlagi Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnostih,«, kar je omogočilo dvig plač in posledično višje prejemke glede na predhodno leto 2018.
- Leto 2020 so zaznamovale krizne razmere iz naslova Covid -19 pandemije, kar je sprožilo tudi uvedbo določenih preventivnih ukrepov upravljanja tveganj v bankah. Banka Slovenije je izdala sklep o makrobonitetni omejitvi razdelitve dobičkov bank s katerim je bilo v letu 2020 prepovedano izplačilo variabilnega dela po Politiki prejemkov za leto 2019 kakor tudi odloženi deli variabilnih prejemkov iz preteklih let, ki bi zapadli v izplačilo v letu 2020. Hkrati so se mesečni prejemki članov organa vodenja in nadzora na podlagi njihove odločitve, da prispevajo k omilitvi negativnih vplivov pandemije Covid -19 v obdobju od 5/2020 do konca poslovnega leta 2020 znižali za -15%.

Slika 2: Povprečni skupni prejemki članov organa vodenja in nadzora



* podatki v mio EUR

4. Prejemki iz drugih družb iste skupine

Člani uprave v letu 2021 niso prejeli prejemkov od drugih družb iz NLB Skupine.

5. Zagotavljanje delnic in delniških opcij

V letu 2021 banka ni zagotovila nobenih delnic in delniških opcij.

6. Možnost povračila variabilnih prejemkov in odstopanja od postopka za izvajanje politike prejemkov zaradi izjemnih okoliščin

Politika prejemkov v svojih določbah opredeljuje primere v okviru katerih nadzorni svet banke članu uprave banke lahko zahteva vračilo variabilnega dela plače, vendar v letu 2021 ta možnost ni bila izrabljena. V politiki prejemkov nimamo predvidenega odstopana od postopka za izvajanje

7. Finančne ugodnosti, ki jih je članu uprave v poslovnem letu zagotovila tretja oseba

V letu 2021 članu uprave ni bila dodeljena nobena dodatna finančna ugodnost s strani tretje osebe.

8. Finančne ugodnosti, ki so bile članu uprave odobrene za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije

V letu 2021 je bilo članu uprave izplačano nadomestilo za predčasno sporazumno prenehanju mandata, kot je razvidno iz tabele 1.

9. Finančne ugodnosti, ki so bile članu uprave odobrene za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije

V letu 2021 v banki ni bilo primera rednega prenehanja opravljanja funkcije in s tem povezanih izplačil.

10. Finančne ugodnosti, ki so bile nekdanjemu članu uprave odobrene zaradi prenehanja opravljanja funkcije

V letu 2021 v banki ni bilo primera rednega prenehanja opravljanja funkcij in s tem povezanih izplačil.

Ljubljana, 14.4.2022



Archibald Kremser
član



Andreas Burkhardt
član



Blaž Brodnjak
predsednik



Primož Karpe
predsednik Nadzornega Sveta



**Building a better
working world**

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU

Delničarjem banke NOVA LJUBLJANSKA BANKA d.d.

Na podlagi pogodbe, sklenjene z banko NOVA LJUBLJANSKA BANKA d.d. ("banka") dne 5. april 2022, smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke NOVA LJUBLJANSKA BANKA d.d. dne 14.4.2022 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodstvu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. december 2021, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) ("Poročilo o prejemkih").

Odgovornosti poslovodstva in organov nadzora za poročilo

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Odgovornost revizorja

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil 3000 (Prenovljen) – Posli dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovitje o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke NOVA LJUBLJANSKA BANKA d.d. za poslovno leto končano 31. december 2021 vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi obvladovanja kakovosti (MSOK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.



**Building a better
working world**

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol banke, procesov in sistemov za pripravo poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala banka;
- pri članih uprave in nadzornega sveta smo poizvedovali o točnosti podatkov v poročilu o prejemkih;
- poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov banke.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

Revizorjev sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke NOVA LJUBLJANSKA BANKA d.d. za leto končano 31. december 2021 ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Ljubljana, 14. april 2022


Sanja Košir Nikašinić
Direktorica, Pooblaščenka revizorka
Ernst & Young d.o.o.
Dunajska 111, Ljubljana


Simon Podvinski
Pooblaščen revizor

ERNST & YOUNG
Revizija, poslovno
svetovanje d.o.o., Ljubljana 3