
Poročilo o prejemkih v poslovnem letu 2022

Nove Ljubljanske banke d.d., Ljubljana

1. Uvod

To Poročilo o prejemkih v poslovnem letu 2022 Nove Ljubljanske banke d.d., Ljubljana (to poročilo o prejemkih v nadaljevanju: poročilo o prejemkih; Nova Ljubljanska banka d.d., Ljubljana v nadaljevanju tudi: NLB d.d. ali banka) je pripravljeno v skladu s 294.b členom Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju ZGD-1), ki določa, da mora družba, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu pripraviti jasno in razumljivo poročilo o prejemkih, ki vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora ter izvršnemu direktorju zagotovila ali dolgovala v zadnjem poslovnem letu, v skladu s politiko prejemkov iz 294.a člena ZGD-1 (v nadaljevanju: politika prejemkov).

2. Prejemki v poslovnem letu 2022

Dne 19.10.2022 je Nadzorni svet NLB d.d. (v nadaljevanju tudi: nadzorni svet) sprejel 2. verzijo Politke prejemkov članov nadzornega sveta NLB d.d. in članov uprave NLB d.d. (v nadaljevanju: 2. verzija politike prejemkov), ki jo je skupščina delničarjev NLB d.d. odobrila dne 12.12.2022 in ki je nadomestila njeno 1. verzijo (v nadaljevanju: 1. verzija politike prejemkov). 2. verzija politike prejemkov se uporablja za prejemke članov Nadzornega sveta NLB d.d. in članov Uprave NLB d.d. (v nadaljevanju tudi: uprava), ki se nanašajo na obdobje od 1.1.2022 dalje. Za prejemke, ki se nanašajo na določeno časovno obdobje pred poslovnim letom 2022, pa se še vedno uporablja pretekla politika prejemkov, ki se nanaša na to časovno obdobje. Tako se npr. za prejemke, ki se nanašajo na poslovno leto 2021, uporablja 1. verzija politike prejemkov.

V nadaljevanju poročila o prejemkih sledi skladno z določbami 294.b člena ZGD-1 prikaz celotnih v skladu z relevantno politiko prejemkov izplačanih prejemkov, razčlenjenih po posameznih sestavinah in sicer so prejemki članov Uprave NLB d.d. razčlenjeni na fiksni del prejemkov z vključenimi ugodnostmi v obliki bonitet, povračila stroškov v zvezi z delom, variabilni del prejemkov in druge ugodnosti, pri čemer to poročilo vsebuje tudi informacijo glede relativnega deleža fiksnih in variabilnih prejemkov (tako denarnega dela, kot dela v instrumentih) ter merila za ugotavljanje uspešnosti posameznega člana Uprave NLB d.d.

Vsi prejemki članov Nadzornega sveta NLB d.d., ki jih sme posamezen član nadzornega sveta prejemati skladno z relevantnimi sklepi skupščine NLB d.d., predstavljajo fiksne prejemke in so podrobneje razčlenjeni na plačilo za opravljanje funkcije v nadzornem svetu in komisijah nadzornega sveta, druge ugodnosti in povračila stroškov.

Prejemki članov Uprave NLB d.d. ter članov Nadzornega sveta NLB d.d. so skladni z relevantno politiko prejemkov in prispevajo k dolgoročni uspešnosti NLB d.d., kar v nadaljevanju tudi podrobneje utemeljujemo.

2.1. Prejemki članov Uprave NLB d.d.

Zaradi rasti NLB Skupine in močne prisotnosti na kar sedmih trgih jugovzhodne Evrope je Nadzorni svet NLB d.d. v letu 2022 sklenil, da Uprava NLB d.d. potrebuje okrepitev za še bolj usklajeno in učinkovito vodenje in tako imenoval 3 nove člane uprave, ki so po dokončanem postopku ocenjevanja primernosti in po pridobitvi soglasja regulatorja z 28.4.2022 pričeli svoj mandat.

1. verzija politike prejemkov in 2. verzija politike prejemkov sta zasnovani tako, da sta skladni s cilji NLB Skupine in NLB d.d., poslovno strategijo NLB Skupine, organizacijsko kulturo in vrednotami, dolgoročnimi interesi, okoljskimi, družbenimi in upravljavskimi dejavniki (ESG), ukrepi za preprečevanje nasprotja interesov, ter da ne spodbujata članov upravljalnega organa k prevzemanju velikih tveganj ter sta skladna s profilom tveganosti in nagnjenostjo k prevzemanju tveganj, pri čemer je 2. verzija politike prejemkov glede na 1. verzijo politike prejemkov še dodatno izpopolnjena (npr. konkretnije so opredeljene vloge posameznih deležnikov v procesu ugotavljanja uspešnosti članov uprave, konkretnije so opredeljeni cilji članov uprave po posameznih področjih).

Pri nagrajevanju članov uprave so bila upoštevana naslednja načela:

- ustrezno nagrajevanje (prejemki članov uprave so primerljivi s trendom plač na trgu in so konkurenčni v primerjavi s prejemki članov uprave primerljivih mednarodnih institucij)
- nagrajevanje vezano na uspešnost (doseganje in preseganje zastavljenih ciljev se ustrezno nagrajuje kar naj se odraža tudi v višini variabilnega prejemka).

Fiksni del plače člana uprave za poslovno leto 2022 odraža ustrezne poklicne izkušnje, odgovornosti, pooblastila in naloge člana uprave, kot je določeno v opisu delovnih nalog člana uprave, ki so del pogojev za zaposlitev. Fiksni del plače člana uprave določi nadzorni svet upošteva mednarodni benchmark primerljivih bank, glede na funkcijo oz. področja, ki jih posamezni član uprave pokriva.

V skladu z 2. verzijo politike prejemkov so bile lahko sestavine fiksnega dela prejemkov člana uprave za poslovno leto 2022 naslednje (dejanski prejemki, ki so bili posameznemu članu uprave izplačani v letu 2022 so navedeni v nadaljevanju tega poročila o prejemkih):

Sestavina	Maksimalna vrednost
Plača:	
Bruto mesečna plača	Bruto mesečna plača člana uprave lahko znaša največ 8 povprečnih bruto mesečnih plač člana višjega vodstva NLB d.d. (ki se izračuna upošteva bruto mesečne plače vseh članov višjega vodstva NLB d.d.) v predhodnem poslovnem letu, pri čemer je za potrebe izračuna v skladu s to določbo bruto plača člana višjega vodstva NLB d.d. sestavljena iz osnovne plače in dodatka za delovno dobo.
Ostali prejemki in povračila stroškov:	
Regres za letni dopust pod pogoji, ki jih določajo relevantni predpisi in kolektivne pogodbe	V višini kot je v skladu z relevantnimi predpisi in kolektivnimi pogodbami določena z vsakokratnimi veljavnimi sklepi banke, ki se nanašajo na izplačilo regresa za letni dopust (po KPDB, veljavni ob sprejemu te politike, znaša regres najmanj 80% povprečne bruto plače v RS).
Nadomestilo za ločeno življenje, v kolikor član uprave opravlja delo izven kraja, kjer živi s svojo družino, ter zato zaradi službenih potreb v času delovnih obveznosti prebiva ločeno od svoje družine	V višini, ki se v skladu z vsakokrat veljavnimi predpisi, ki urejajo davčno obravnavo povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.
Potni stroški in nastanitev v zvezi s poslovnimi potovanji člana uprave	Letalski prevoz znotraj EU v ekonomskem razredu, zunaj EU v poslovnem razredu; nastanitev najvišje kategorije
Povratna potovanja člana uprave ali njegovih ožjih družinskih članov v državo, določeno v pogodbi o zaposlitvi člana uprave	V obsegu do največ 24 povratnih potovanj v posameznem koledarskem letu, pri čemer je strošek posameznega povratnega potovanja lahko največ v višini povratne letalske karte v ekonomskem razredu. Potovanje s službenim avtomobilom se v to kvoto ne všteva.
Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev in materialne stroške v zvezi z opravljanjem dela od doma	V višini, kot jo določajo relevantni interni akti banke.
Druge ugodnosti, za katere se banka s članom uprave lahko dogovori, da mu jih zagotovi oziroma krije ali povrne stroške v zvezi z njimi:	
Službeni avtomobil, ki ga zagotovi banka in ga član uprave lahko uporablja za poslovne ter zasebne potrebe člana uprave pri čemer banka na svoje stroške zagotovi storitve, ki so upoštevane v skupnem strošku najema (TRC ¹)	Skupni strošek najema (TRC ¹) za člana uprave ne sme presegati 1.800,00 EUR mesečno. V segment vozil za člane uprave se uvrščajo vozila od srednjega do najvišjega segmenta in se določajo skladno z relevantnimi internimi akti banke.
Službeni avtomobil z voznikom za službene namene	Banka zagotovi na zahtevo člana uprave.
Službeni mobilni telefon najvišjega cenovnega razreda in letna kvota porabe	Letna kvota porabe do 5.640,00 EUR, v primeru prekoračitve mora član uprave konec leta poročati nadzornemu svetu.
Parkirni prostor na lokaciji opravljanja dela	Po tržni ceni najema parkirnega prostora.
Ustrezna namestitvev člana uprave v Ljubljani (stalna hotelska soba ali	Skupni stroški namestitve mesečno ne smejo presegati zneska 5.000,00 EUR. Poleg stroškov iz prejšnjega stavka banka krije

¹ TRC omejitev je določena na podlagi štiriletnega najema in letne omejitve števila prevoženih kilometrov 18.000 km (največja dovoljena prekoračitev števila kilometrov je 5.000 km), če je potrebno večje število kilometrov, se TRC preračuna na podlagi prošnje in opredeljenih omejitev. Vključene storitve: amortizacija, financiranje, energija/gorivo, registracija vozila, letna dajatev za vozilo, zavarovanje, servis in vzdrževanje, pnevmatike, mesečno pranje vozila, RV (preostala vrednost) - vrednost vozila ob koncu obdobja najema, nadomestilo za upravljanje voznega parka, 24-urna pomoč na cesti (osnovna), nadomestno vozilo (osnovno za redni servis).

stanovanje), vključno s pripadajočimi stroški ter stroški nepremičninskega agenta in varnostnega depozita za najem stanovanja	stroške nepremičninskega agenta in varnostnega depozita za najem stanovanja po tržni ceni.
Poslovna kartica	Član uprave uporablja poslovno kartico kot plačilno sredstvo za poravnavanje poslovnih stroškov.
Poslovna reprezentanca	V skladu z letnim finančnim planom banke, potrjenim s strani nadzornega sveta.
Izobraževanje člana uprave v zvezi z njegovo zaposlitvijo	V okviru letnega finančnega plana banke, ki ga potrdi nadzorni svet.
Članarine in stroški v zvezi s članstvom člana uprave v strokovnih združenjih ter stroški literature in publikacij, ki so v zvezi z zaposlitvijo in/ali izvrševanjem obveznosti člana uprave	Vsi stroški iz te določbe v zvezi s posameznim članom uprave skupaj v posameznem koledarskem letu ne smejo presežati zneska 10.000,00 EUR.
Možnost preventivnega zdravniškega pregleda enkrat v vsakem koledarskem letu	Po tržni ceni.
Možnost zdraviliškega zdravljenja in rehabilitacije, če bo to priporočil zdravnik specialist	Po tržni ceni.
Kolektivno nezgodno zavarovanje za običajne zavarovalne primere po presoji banke. Banka mora za upravičence iz zavarovanja člana uprave določiti osebe, ki jih izbere član uprave.	Mesečna zavarovalna premija za zavarovanje člana uprave znaša največ 100,00 EUR.
Zdravstveno zavarovanje člana uprave v tujini, ki ga član uprave izbere po lastni presoji	V skupni vrednosti do 6.000,00 EUR v posameznem koledarskem letu. Banka krije (oziroma povrne članu uprave, če jih je plačal sam) tudi vse morebitne davke, prispevke in druge dajatve, katerih obveznost plačila izvira iz plačil banke iz te določbe.
Dodatno oz dopolnilno zdravstveno zavarovanje	V višini, ki nudi največje možno kritje stroškov medicinskih storitev (vključno z nadstandardnimi storitvami in medicinskimi storitvami v tujini), pri čemer višina mesečne premije za zavarovanje člana uprave znaša največ 100 EUR.
Premije za kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	Največ v višini maksimalnega zneska, za katerega banka lahko uveljavlja davčno olajšavo.
Zavarovanje odgovornosti (D&O zavarovanje) - banka se lahko s članom uprave v okviru njegove pogodbe o zaposlitvi ali v ločenem dokumentu dogovori, da banka zagotovi zavarovanje člana uprave pred odgovornostjo (zahtevki) zaradi njegovega napačnega ravnanja (dejanj in opustitev) v funkciji člana uprave, kakor tudi proti zahtevkom, postavljenim zoper člana uprave zaradi njegove funkcije člana uprave (D&O zavarovanje), v obsegu in višini skladno z mednarodno prakso (v nadaljevanju: zavarovanje odgovornosti), pri čemer ti zahtevki lahko vključujejo tudi civilne in kazenske postopke, postopke o prekršku ter druge pravne postopke zoper člana uprave, kriti pa so tudi stroški obrambe pred takimi zahtevki in stroški priprave obrambe pred grozečimi takimi zahtevki. Banka se lahko v okviru, kot ga dopuščajo predpisi, s članom uprave dogovori, da v primeru, ko posamezen (grozeči ali dejanski) zahtevek zoper člana uprave v smislu prejšnjega stavka oziroma stroški obrambe (ali priprave obrambe) pred njim niso pokriti z zavarovanjem odgovornosti (npr. zaradi samopridržaja po zavarovanju odgovornosti ali ker banka ni zagotovila zavarovanja odgovornosti), ta zahtevek oziroma stroške obrambe (ali priprave obrambe) pred njim pokrije banka, in sicer največ do višine, navedene v prejšnjem stavku. Banka se lahko s članom	Zavarovalna premija po tržni ceni, ostala plačila banke največ do višine, kot je določeno v tej določbi o D&O zavarovanju.

uprave dogovori tudi, da banka krije (oziroma povrne članu uprave, če jih je plačal sam) tudi vse morebitne davke, prispevke in druge dajatve, katerih obveznost plačila izvira iz plačil banke iz prejšnjega stavka.	
Stroški davčnega svetovanja, ki ga član uprave naroči po lastni presoji	V skupni vrednosti do 2.000,00 EUR v posameznem koledarskem letu. Banka krije (oziroma povrne članu uprave, če jih je plačal sam) tudi vse morebitne davke, prispevke in druge dajatve, katerih obveznost plačila izvira iz plačil banke iz te določbe.
Stroški izobraževanja in varstva otrok člana uprave (predšolsko varstvo, osnovno in srednje izobraževanje), če se zaradi njegovega opravljanja funkcije člana uprave z njim preselijo v Republiko Slovenijo iz tujine	V skladu s ponudbo v Republiko Slovenijo uveljavljenih mednarodnih izobraževalnih programov. Banka krije (oziroma povrne članu uprave, če jih je plačal sam) tudi vse morebitne davke, prispevke in druge dajatve, katerih obveznost plačila izvira iz plačil banke iz te določbe.
Plačilo razlike v davčnih obveznostih člana uprave – članu uprave, ki pridobi status rezidenta Republike Slovenije v skladu z davčnimi predpisi, banka v času njegovega mandata člana uprave krije ali povrne tisti del njegovih davčnih obveznosti, izhajajočih iz variabilnih prejemkov, ki mu jih izplača nekdanji delodajalec na podlagi njegove zaposlitve pri tem nekdanjem delodajalcu, ki zaradi njegovega statusa rezidenta Republike Slovenije v skladu z davčnimi predpisi presega davčne obveznosti, ki bi jih član uprave iz teh variabilnih prejemov imel, če ne bi spremenil svojega statusa rezidenta v skladu z davčnimi predpisi v rezidenta Republike Slovenije.	V višini razlike v davčnih obveznostih člana uprave, opisane v tej določbi. Banka krije (oziroma povrne članu uprave, če jih je plačal sam) tudi vse morebitne davke, prispevke in druge dajatve, katerih obveznost plačila izvira iz plačil banke iz te določbe.
Kadrovski stanovanjski kredit – članu uprave lahko banka dodeli kadrovski stanovanjski kredit pod enakimi pogoji, kot veljajo za ključne kadre na kolektivni pogodbi, pri čemer so ti pogoji in kriteriji določeni z internim aktom.	V skladu z relevantnimi internimi akti banke.

V skladu s 1. verzijo politike prejemkov je bil sestavina variabilnega dela prejemkov posameznega člana uprave za poslovno leto 2021 variabilni del plače (dodatek za uspešnost) na podlagi kriterijev, ki jih je določil nadzorni svet v okviru letnega poslovnega načrta banke.

Variabilni del plače člana uprave za poslovno leto 2021 odraža vzdržno in tveganju prilagojeno uspešnost ter uspešnost, ki je višja od pričakovane uspešnosti, kot je določeno v opisu delovnih nalog člana uprave, ki so del pogojev za zaposlitev.

Pri ugotavljanju uspešnosti posameznega člana uprave za poslovno leto 2021 so bili uporabljeni predvsem naslednji cilji:

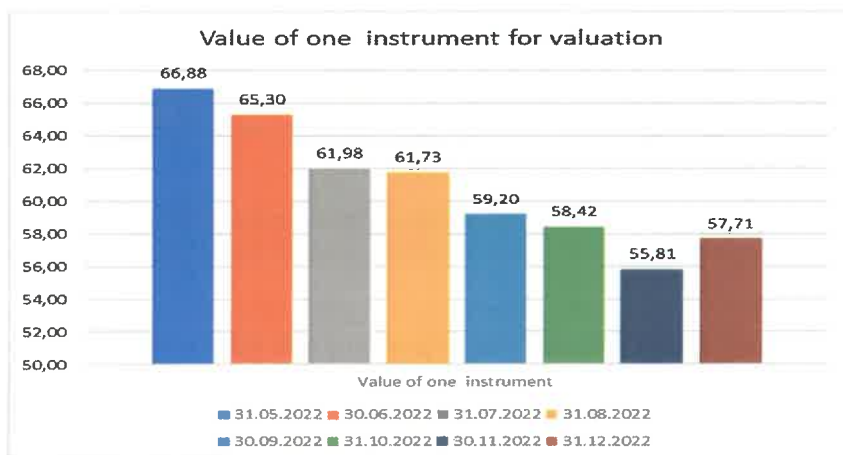
1. finančni cilji NLB Skupine, ki jih je določil nadzorni svet in ki predstavljajo 50% utež v skupnih ciljih:
 - Celotni prihodki
 - Neto dobiček po davkih
 - Celotni stroški
 - RORAC
 - Stroški tveganj
2. Cilji na področjih, ki so v pristojnosti člana uprave in ki predstavljajo 30% utež v skupnih ciljih:
 - implementacija strategije in postavljanje mejnikov IT strategije
 - definiranje ESG strategije in implementacija
 - merjenje NPS
3. Osební cilji, ki predstavljajo 20% utež v skupnih ciljih:
 - Ravnanje v skladu z vrednotami NLB Skupine
 - Upravljanje z delovno uspešnostjo skladno s politiko prejemkov

Razmerje med bruto plačo člana uprave in maksimalnim variabilnim delom plače tega člana uprave za poslovno leto 2021 je bilo 1:0,67.

V skladu s spremenjenimi predpisi o prejemkih v bankah, med drugim Zakonom o bančništvu (ZBan-3), ki je v veljavo stopil 23.6.2021, je NLB d.d. za namen dodelitve dela variabilnega dela plače, ki mora biti sestavljen iz instrumentov zaposlenim, ki lahko v okviru svojih pristojnosti ali delovnih nalog in aktivnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti NLB d.d., oblikovala instrument, katerega vrednost je vezana na vrednost delnice NLB d.d. (t.i. phantom share), ki sicer ne daje nobenih dividend ali drugih donosov. Število instrumentov, ki se dodeli članu uprave kot del variabilnega dela plače za posamezno poslovno leto se določi tako, da se del variabilnega dela plače, ki se dodeli v instrumentih deli s povprečnim tečajem delnice NLB d.d. pred dodelitvijo in se rezultat zaokroži navzdol na najbližje celo število. NLB d.d. na podlagi posameznega instrumenta njegovemu imetniku tri leta in en mesec po tem, ko ta instrument izroči članu uprave, imetniku tega instrumenta izplača znesek, enak povprečnemu tečaju delnice NLB d.d. pred izplačilom. Povprečni tečaj delnice NLB d.d. pred dodelitvijo se izračuna tako, da se seštejejo zaključni tečaji delnice NLB d.d. vseh trgovalnih dni na Ljubljanski borzi v obdobju 90 koledarskih dni pred dnevom dodelitve in se tako dobljeni znesek deli s številom teh trgovalnih dni. Povprečni tečaj delnice NLB d.d. pred izplačilom pa se izračuna tako, da se seštejejo zaključni tečaji delnice NLB d.d. vseh trgovalnih dni na Ljubljanski borzi v obdobju 90 koledarskih dni pred dnevom, na katerega zapade v plačilo obveznost družbe po instrumentu in se tako dobljeni znesek deli s številom teh trgovalnih dni. Natančno vsebino instrumenta, pogoje izročitve instrumentov ter druga pravila in pogoje, ki veljajo v zvezi z instrumenti, določa »Pogodba o dodelitvi in izplačilu dela variabilnega dela plače v instrumentih«, ki jo skleneta NLB d.d. in član uprave v zvezi z instrumenti, ki so temu članu uprave dodeljeni kot del variabilnega dela plače za določeno poslovno leto.

S tem, ko se del variabilnega dela plače člana uprave dodeli in izplača v obliki zgoraj opisanih instrumentov ter z obdobji dodelitve in pogoji glede imetništva instrumentov po pridobitvi, kot jih določa politika prejemkov (variabilni del plače člana uprave za posamezno poslovno leto se dodeli (ali se sprejme odločitev, da se ne dodeli) najkasneje tri mesece po tem, ko je sprejeto letno poročilo NLB Skupine za to poslovno leto; član uprave lahko instrumente prenese le z dovoljenjem NLB d.d., ki se lahko izda šele po poteku najmanj treh let od pridobitve), NLB d.d. zagotavlja in spodbuja, da člani uprave pri upravljanju sledijo dolgoročnim poslovnim in razvojnim ciljem, ki podpirajo strategijo NLB d.d. in dolgoročno vzdržnost poslovanja.

Tabela 1: Povprečna 90-dnevna vrednost instrumenta v letu 2022



S preudarnim upravljanjem in vodenjem NLB d.d. se zagotavlja dolgoročna rast, kar se odraža med drugim tudi v vrednosti delnice NLB d.d., ki sledi rezultatom poslovanja. Tako morajo biti tudi cilji NLB d.d. postavljeni smotno in strateško, da omogočajo višjo in konsistentno rast prihodkov ter zagotavljajo nadaljnjo rast in krepitev NLB d.d.

O dodelitvi in izplačilu variabilnega dela plače za poslovno leto 2021 in izplačilu odloženega dela variabilnega dela plače za poslovno leto 2018 za člane uprave je nadzorni svet odločal 11.5.2022, na podlagi politike prejemkov, veljavne za to obdobje. Izplačilo denarnega dela neodloženega dela variabilnega dela plače in izročitev neodloženega dela variabilnega dela plače v instrumentih za poslovno leto 2021 je bilo izvedeno 12.5.2022. Za odloženi del variabilnega dela plače za poslovno leto 2021 tako v denarju kot v instrumentih velja obdobje odloga 5 let.

Ker je bilo zaradi epidemije COVID-19 dodeljevanje in izplačevanje variabilnih prejemkov za zaposlene, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti NLB d.d. prej začasno prepovedano, je nadzorni svet višino variabilnega dela plače članov uprave za poslovni leti 2019 in 2020 potrdil šele v letu 2021 (za vsakega posameznega člana uprave glede na njegovo oceno doseganja zastavljenih ciljev), ko je članom uprave tudi dodelil denarni del tega variabilnega dela plače, polovica tega (denarnega) dela variabilnega dela plače je bila članom uprave izplačana takoj, njegova druga polovica pa je bila v skladu s takrat veljavnimi predpisi odložena za 3 leta.

Zaradi vmesne uskladitve s spremenjenimi predpisi o prejemkih v bankah je nadzorni svet del variabilnega dela plače za poslovni leti 2019 in 2020, ki mora biti sestavljen iz instrumentov, članom uprave dodelil 14.4.2022.

Vsakemu članu uprave se je polovica instrumentov, ki so mu bili dodeljeni za poslovno leto 2019 in za poslovno leto 2020 izročila 16.5.2022, za preostanek instrumentov pa velja obdobje odloga 5 let.

Izplačilo odloženega dela variabilnega dela plače za poslovno leto 2018 je bilo izvedeno po preteku 3 letnega obdobja od izplačila neodloženega dela, to je 21.6.2022.

Tabela 2: Razkritja dodeljenih prejemkov članom uprave v obdobju od 1.1. do 31.12.2022

		Variabilni del plače za 2019 v instrumentih					
		Skupaj dodeljena variabila 2022	Dodelitev v instrumentih	25% neodloženega dela instrumentih izročitev	16.5.2022 izročitev	25% odloženega dela instrumentih obdobju 5 let	odloženo število instrumentov
BRODNJAK	BLAŽ	140.000,00	1931	70.000,00	965	70.000,00	966
BURKHARDT	ANDREAS	128.333,32	1770	64.166,66	885	64.166,66	885
KREMSER	ARCHIBALD	133.333,32	1839	66.666,66	919	66.666,66	920
PELLE	LASZLO	79.062,50	1090	39.531,25	545	39.531,25	545

		Variabilni del plače za 2020 v instrumentih					
		Skupaj dodeljena variabila 2022	Dodelitev v instrumentih	25% neodloženega dela instrumentih izročitev	16.5.2022 izročitev	25% odloženega dela instrumentih obdobju 5 let	odloženo število instrumentov
BRODNJAK	BLAŽ	35.000,00	482	17.500,00	241	17.500,00	241
BURKHARDT	ANDREAS	32.083,33	442	16.041,67	221	16.041,67	221
KREMSER	ARCHIBALD	33.333,33	459	16.666,67	229	16.666,67	230
BRUNCLIK	PETR	20.082,71	277	10.041,35		10.041,35	

		Variabilni del plače za 2021									
		Skupaj dodeljena variabila 2022	variabilni del - 50% dodelitev v denarju	variabilni del - 50% dodelitev v instrumentih	skupaj instrumentov	25% izplačilo v denarju 12.5.2022	25% neodloženega dela v instrumentih izročitev	izročitev v instrumentih 12.5.2022	25% odloženega denarnega dela za izplačilo v obdobju 5 let	25% odloženega nedejnega dela za izročitev v obdobju 5 let	odloženo število instrumentov
BRODNJAK	BLAŽ	280.858,23	140429,12	140429,12	2035	70214,56	70.214,56	1017	70214,56	70214,56	1018
BURKHARDT	ANDREAS	256.529,94	128264,97	128264,97	1858	64132,49	64.132,49	929	64132,49	64132,49	929
KREMSER	ARCHIBALD	267.482,89	133741,45	133741,45	1938	66870,72	66.870,73	969	66870,73	66870,73	969
BRUNCLIK	PETR	127.278,42	63639,21	63639,21	922	31819,61	31819,61		31819,61	31819,61	

Tabela 3: Razkritja izplačanih prejemkov članom uprave v obdobju od 1.1. do 31.12.2022

		v EUR
Ime in priimek	vrsta prejemkov	bruto znesek
Blaž Brodnjak	fiksni del prejemkov	552.507,75
1.1.2022 - 31.12.2022	bruto plača	540.415,00
	regres	1.954,50
	jubilej	460,00
	ugodnosti/bonitete	6.908,09
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	5.441,20
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	856,80
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	381,53
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	228,56
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.318,28
	prehrana med delom	1.300,68
	uporaba lastnih sredstev	17,60
	Druge ugodnosti:	1.451,88
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	1.451,88
	Variabilni del prejemkov	95.214,56
	odloženi del za 2018	25.000,00
	neodloženi del za 2021	70.214,56
	Skupaj fiksni in variabilni del prejemkov	647.722,31
Andreas Burkhardt P.	fiksni del prejemkov	522.720,16
1.1.2022 - 31.12.2022	bruto plača	484.483,00
	regres	1.954,50
	dodatek za ločeno življenje	4.008,00
	ugodnosti/bonitete	29.580,10
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	1.210,80
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	15.460,34
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	381,52
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	202,56
	namestitev člana uprave	12.324,88
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.242,68
	prehrana med delom	1.189,88
	uporaba lastnih sredstev	52,80
	Druge ugodnosti:	1.451,88
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	1.451,88
	Variabilni del prejemkov	89.132,49
	odloženi del za 2018	25.000,00
	neodloženi del za 2021	64.132,49
	Skupaj fiksni in variabilni del prejemkov	611.852,65

Archibald Kremser	fiksni del prejemkov	559.343,24
1.1.2022 - 31.12.2022	bruto plača	515.415,00
	regres	1.954,50
	dodatek za ločeno življenje	4.008,00
	ugodnosti/bonitete	35.211,54
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	9.033,75
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	9.033,85
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	381,52
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	63,96
	namestitev člana uprave	16.698,46
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.302,32
	prehrana med delom	1.251,72
	uporaba lastnih sredstev	50,60
	Druge ugodnosti:	1.451,88
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	1.451,88
	Variabilni del prejemkov	91.870,72
	odloženi del za 2018	25.000,00
	neodloženi del za 2021	66.870,72
	Skupaj fiksni in variabilni del prejemkov	651.213,96
Antonio Argir	fiksni del prejemkov	237.022,87
28.4.2022-31.12.2022	bruto plača	203.988,11
	regres	1.303,00
	ugodnosti/bonitete	30.077,43
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	4.721,00
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	766,62
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	381,52
	plačilo stroškov izobraževanja otrok člana uprave, če se zaradi opravljanja funkcije preseli iz tujine.	4.634,92
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	37,82
	namestitev člana uprave	17.494,08
	Povračila stroškov prevoza - druge bonitete	2.041,47
	Povračila stroškov v zvezi z delom	795,88
	prehrana med delom	769,48
	uporaba lastnih sredstev	26,40
	Druge ugodnosti:	858,45
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	858,45
	Skupaj fiksni in variabilni del prejemkov	237.022,87
Andrej Lasič	fiksni del prejemkov	211.162,85
28.4.2022-31.12.2022	bruto plača	203.988,85
	regres	1.303,00
	ugodnosti/bonitete	4.216,27
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	3.292,70
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	504,23
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	381,52
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	37,82
	Povračila stroškov v zvezi z delom	796,30
	prehrana med delom	795,20
	uporaba lastnih sredstev	1,10
	Druge ugodnosti:	858,43
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	858,43
	Skupaj fiksni in variabilni del prejemkov	211.162,85

Hedvika Usenik	fiksni del prejemkov	212.445,39
28.4.2022-31.12.2022	bruto plača	203.988,85
	regres	1.303,00
	ugodnosti/bonitete	5.512,89
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	4.591,38
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	502,17
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	381,52
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	37,82
	Povračila stroškov v zvezi z delom	782,20
	prehrana med delom	764,60
	uporaba lastnih sredstev	17,60
	Druge ugodnosti:	858,45
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	858,45
	Skupaj fiksni in variabilni del prejemkov	212.445,39
skupaj prejemki 2022		2.571.420,03

2.2. Prejemki članov Nadzornega sveta NLB d.d.

Član nadzornega sveta sme v zvezi s svojo funkcijo člana nadzornega sveta prejemati le prejemke, ki so skladni z relevantnimi sklepi skupščine banke. Skupščina banke lahko določa in spreminja prejemke članov nadzornega sveta neodvisno od politike prejemkov in lahko katerikoli svoj sklep v zvezi s prejemki članov nadzornega sveta kadarkoli spremeni, razveljavi ali nadomesti oziroma v zvezi s prejemki članov nadzornega sveta sprejme nov sklep.

V času priprave tega poročila o prejemkih statut banke vsebuje naslednjo določbo (zadnji odstavek 16. člena statuta banke):

»Člani nadzornega sveta so upravičeni do plačila za opravljanje svoje funkcije in/ali sejin za članstvo v nadzornem svetu in komisijah nadzornega sveta, ki so določene v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom skupščine, in do povračila potnih stroškov, prehrane in stroškov prenočevanja, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo davčno obravnavo povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja.«

V času priprave tega poročila o prejemkih je za prejemke članov nadzornega sveta, ki niso predstavniki delavcev, relevanten naslednji sklep, ki ga je skupščina banke sprejela dne 21.10.2019:

»Točka 2: Določitev izplačil članom Nadzornega sveta NLB d.d. in njegovim komisijam

Člani nadzornega sveta prejmejo plačilo za opravljanje funkcije v višini 60.000,00 EUR bruto letno na posameznega člana (»Osnovno plačilo«). Predsednik nadzornega sveta je upravičen do dodatka za opravljanje te funkcije v višini 25 % Osnovnega plačila, medtem ko je namestnik predsednika nadzornega sveta upravičen do dodatka za opravljanje te funkcije v višini 15% Osnovnega plačila (oba dodatka skupaj: »Dodatek«).

Člani komisije nadzornega sveta prejmejo doplačilo za opravljanje funkcije člana komisije, ki za posameznega člana komisije znaša 10 % Osnovnega plačila (»Doplačilo«), pri čemer se Doplačilo izplača za članstvo v največ dveh komisijah, ne glede na to, če je posamezni član nadzornega sveta član več kot dveh komisij. Predsednik komisije je poleg Doplačila upravičen tudi do dodatnega doplačila v višini 15 % Osnovnega plačila (»Dodatno doplačilo«), pri čemer se Dodatno doplačilo izplača za opravljanje funkcije predsednika komisije v največ eni komisiji, ne glede na to, če posamezni član nadzornega sveta opravlja to funkcijo v več kot eni komisiji.

Člani nadzornega sveta prejmejo Osnovno plačilo, Dodatek, Doplačilo in Dodatno doplačilo v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo to funkcijo. Mesečno izplačilo znaša 1/12

zgoraj navedenih letnih zneskov. Če opravljajo funkcijo manj kot mesec dni, so upravičeni do sorazmernega izplačila glede na število dni opravljanja posamezne funkcije.

Člani nadzornega sveta so upravičeni do povračila stroškov prevoza, dnevnic in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v nadzornem svetu in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo. Stroški za prenočevanje se lahko vrnejo le, če je oddaljenost stalnega ali začasnega prebivališča člana nadzornega sveta oziroma člana komisije nadzornega sveta od kraja dela organa 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva ali iz drugih objektivnih razlogov.

Člani nadzornega sveta niso upravičeni do ugodnosti, ki presega okvir zagotavljanja pogojev za nemoteno delo nadzornega sveta (plačila zavarovalnih premij (razen zavarovanja odgovornosti), službenega vozila, službenega stanovanja, goriva). Člani nadzornega sveta so upoštevali konkretne potrebe banke in individualne potrebe posameznega člana nadzornega sveta, o čemer odloči nadzorni svet družbe, upravičeni do ugodnosti, ki zagotavljajo ali izboljšujejo pogoje ali način njihovega dela (računalniška, informacijska, komunikacijska oprema, strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja, obiski ustanov, organizacij in organov, zavarovanje odgovornosti).

Z dnem sprejema tega sklepa preneha veljati sklep Določitev sejin članom Nadzornega sveta NLB d.d. in članom komisij Nadzornega sveta NLB d.d., ki je bil sprejet na 22. redni Skupščini delničarjev NLB d.d. z dne 11.6.2013.«

V času priprave tega poročila o prejemkih je za prejemke članov nadzornega sveta, ki so predstavniki delavcev, relevanten naslednji sklep, ki ga je skupščina banke sprejela dne 15.06.2020:

»Točka 8: Določitev izplačil članom Nadzornega sveta NLB d.d., ki so predstavniki delavcev

Plačilo posameznega člana nadzornega sveta, ki predstavlja interese delavcev (»predstavniki delavcev«) za opravljanje funkcije znaša 60.000 EUR bruto letno (»Osnovno plačilo«), ki se zmanjša za bruto znesek izplačila plače, vseh dodatkov v zvezi z delom, regresa, ki jih posamezni predstavnik delavcev v primeru zaposlitve v NLB d.d. ali v drugi članici NLB Skupine prejme iz naslova zaposlitve (»Bruto izplačilo«) v posameznem letu.

Predstavniki delavcev za članstvo v komisijah nadzornega sveta prejemajo doplačilo za opravljanje funkcije člana komisije, ki za posameznega člana komisije znaša 10 % Osnovnega plačila (»Doplačilo«), pri čemer se Doplačilo izplača za članstvo v največ dveh komisijah, ne glede na to, če je predstavnik delavcev član več kot dveh komisij.

Mesečno izplačilo se izračuna na način, da se 1/12 Osnovnega plačila v višini 5.000 EUR bruto (povečanega za morebitno 1/12 Doplačila) zmanjša za Bruto izplačilo iz naslova zaposlitve v NLB d.d. ali v drugi članici NLB Skupine v posameznem mesecu. V primeru, da Bruto izplačilo v posameznem mesecu presega 5.000 EUR (povečanega za morebitno Doplačilo), se za preostanek Bruto izplačila nad tem zneskom zmanjša mesečno izplačilo v naslednjem mesecu.

Če opravljajo funkcijo manj kot mesec dni, so upravičeni do sorazmernega izplačila glede na število dni opravljanja posamezne funkcije.

Predstavniki delavcev so upravičeni do povračila stroškov prevoza in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v nadzornem svetu in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo. Stroški za prenočevanje se lahko vrnejo le, če je oddaljenost stalnega ali začasnega prebivališča predstavnika delavcev oziroma predstavnika delavcev, ki je član komisije nadzornega sveta od kraja dela organa 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva ali iz drugih objektivnih razlogov.

Predstavniki delavcev niso upravičeni do ugodnosti, ki presega okvir zagotavljanja pogojev za nemoteno delo nadzornega sveta (plačila zavarovalnih premij (razen zavarovanja odgovornosti), službenega vozila, službenega stanovanja, goriva). Predstavniki delavcev so upoštevali konkretne potrebe banke in individualne potrebe posameznega predstavnika delavcev, o čemer odloči nadzorni svet banke, upravičeni

do ugodnosti, ki zagotavljajo ali izboljšujejo pogoje ali način njihovega dela (računalniška, informacijska, komunikacijska oprema, strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja, obiski ustanov, organizacij in organov, zavarovanje odgovornosti).

Za predstavnike delavcev ne velja sklep Določitev izplačil članom Nadzornega sveta NLB d.d. in njegovim komisijam, sprejet na 34. Skupščini delničarjev NLB d.d. z dne 21.10.2019.«

Vsi prejemki članov nadzornega sveta, ki jih določata zgoraj citirana sklepa skupščine banke predstavljajo fiksne prejemke.

Tabela 4: Razkritja izplačanih prejemkov članov nadzornega sveta v obdobju od 01.01. do 31.12.2022

Ime in priimek	vrsta prejemkov	bruto znesek
Primož Karpe 01.01.2022 - 31.12.2022	plačilo za opravljanje funkcije	96.000,00
	osnovno plačilo	60.000,00
	dodatek (predsednik)	15.000,00
	doplačilo (komisije)	12.000,00
	dodatno doplačilo (preds. komis.)	9.000,00
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	10.952,16
	skupaj	107.333,67
Andreas Klingen 01.01.2022 - 31.12.2022	plačilo za opravljanje funkcije	90.000,00
	osnovno plačilo	60.000,00
	dodatek (podpredsednik)	9.000,00
	doplačilo (komisije)	12.000,00
	dodatno doplačilo (preds. komis.)	9.000,00
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	7.359,60
	skupaj	97.741,11
David Eric Simon 01.01.2022 - 31.12.2022	plačilo za opravljanje funkcije	81.000,00
	osnovno plačilo	60.000,00
	doplačilo (komisije)	12.000,00
	dodatno doplačilo (preds. komis.)	9.000,00
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	7.931,08
	skupaj	89.312,59
	Gregor Rok Kastelic 01.01.2022 - 31.12.2022	plačilo za opravljanje funkcije
osnovno plačilo		60.000,00
doplačilo (komisije)		12.000,00
dodatno doplačilo (preds. komis.)		9.000,00
druge ugodnosti-zavar.D&O		381,51
povračila stroškov		9.340,82
skupaj		90.722,33
Shrenik Dhirajlal Davda 01.01.2022 - 31.12.2022		plačilo za opravljanje funkcije
	osnovno plačilo	60.000,00
	doplačilo (komisije)	12.000,00
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	8.767,36
	skupaj	81.148,87

Mark William Lane Richards	plačilo za opravljanje funkcije	81.000,00
01.01.2022 - 31.12.2022	osnovno plačilo	60.000,00
	doplačilo (komisije)	12.000,00
	dodatno doplačilo (preds. komis.)	9.000,00
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	9.493,24
	skupaj	90.874,75
Verica Trstenjak	plačilo za opravljanje funkcije	66.000,00
01.01.2022 - 31.12.2022	osnovno plačilo	60.000,00
	doplačilo (komisije)	6.000,00
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	1.473,27
	skupaj	67.854,78
Islam Osama Bahgat Zekry	plačilo za opravljanje funkcije	72.000,00
01.01.2022 - 31.12.2022	osnovno plačilo	60.000,00
	doplačilo (komisije)	12.000,00
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	17.622,51
	skupaj	90.004,02
Sergeja Kočar	plačilo za opravljanje funkcije	8.326,79
01.01.2022 - 31.12.2022	osnovno plačilo	6.938,96
	doplačilo (sorazmerje komisije)	1.387,83
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	1.183,88
	skupaj	9.892,18
Bojana Šteblaj	plačilo za opravljanje funkcije	12.013,70
01.01.2022 – 12.09.2022	osnovno plačilo	10.011,38
	doplačilo (sorazmerje komisije)	2.002,32
	skupaj	12.013,70
Janja Žabjek Dolinšek	plačilo za opravljanje funkcije	1.472,21
01.01.2022 – 08.07.2022	osnovno plačilo	1.226,84
	doplačilo (sorazmerje komisije)	245,37
	povračila stroškov	32,45
	skupaj	1.504,66
Tadeja Žbontar Rems	plačilo za opravljanje funkcije	31.214,56
22.01.2022 - 31.12.2022	osnovno plačilo	26.012,03
	doplačilo (sorazmerje komisije)	5.202,53
	druge ugodnosti-zavar.D&O	381,51
	povračila stroškov	185,84
	skupaj	31.781,91
SKUPAJ PREJEMKI		770.184,57

3. Razkrivanje ostalih prejemkov

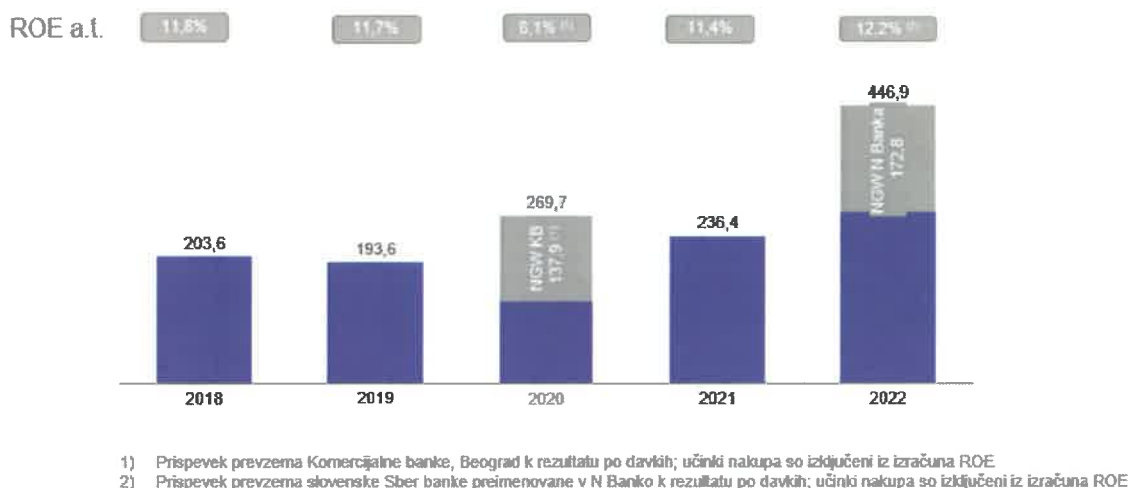
Poročilo o prejemkih mora v skladu z 2. točko 294.b člena ZGD-1 vsebovati tudi letno spremembo prejemkov posameznih članov organa vodenja in nadzora ter uspešnost družbe, najmanj za zadnjih pet poslovnih let, predstavljeno na način, ki omogoča primerjavo.

V spodnjih prikazih razkrivamo rezultat po davkih na ravni NLB Skupine ter skupne prejemke članov organa vodenja in nadzora za poslovna leta od 2018 do 2022.

Kot je razvidno iz spodnjega grafa, je bilo poslovanje banke zadnjih 5 let zelo razgibano, predvsem na račun enkratnih dogodkov, v večini primerov s pozitivnim vplivom na rezultat poslovanja, zato je rezultat po letih težko primerljiv.

Izstopa leto 2020 z nakupom Komerzialne banke Beograd in COVID situacijo. Skupina je v letu 2020 ustvarila dobiček v znesku 269,7 mio EUR, kar je 39 % več kot v prejšnjem letu (2019: 193,6 mio EUR). Uspešno poslovanje je rezultat prevzema Komerzialne Banke, Beograd, s pozitivnim učinkom negativnega dobrega imena v znesku 137,9 mio EUR. Brez prevzema bi dobiček Skupine bil nižji za 32 % na letni ravni, predvsem zaradi vpliva dodatnih oslabitev in rezervacij, povezanih z izbruhom covid-19. Z uspešnim poslovanjem pa je NLB Skupina v letu 2021 ustvarila rekordno visok dobiček v višini 236,4 milijona evrov, kar je precejšnja rast v primerjavi z letom poprej, brez upoštevanja učinkov nakupa Komerzialne Banke, Beograd. Kljub negotovim razmeram, v senci vojne v Evropi ter posledični energetske krizi in upočasnjeni gospodarski rasti, je bilo leto 2022 najboljše leto v zgodovini NLB Skupine. NLB Skupina je zabeležila rezultat po davkih v višini 446,9 mio EUR, pri čemer je marčevski prevzem N Banke pomembno vplival na celoletne poslovne rezultate Skupine. Brez upoštevanja celotnega prispevka N Banke se je čisti dobiček povečal za 11 % in dosegel 262,8 mio EUR.

Slika 1: Dobiček po davkih NLB Skupine (v mio EUR) / ROE po davkih



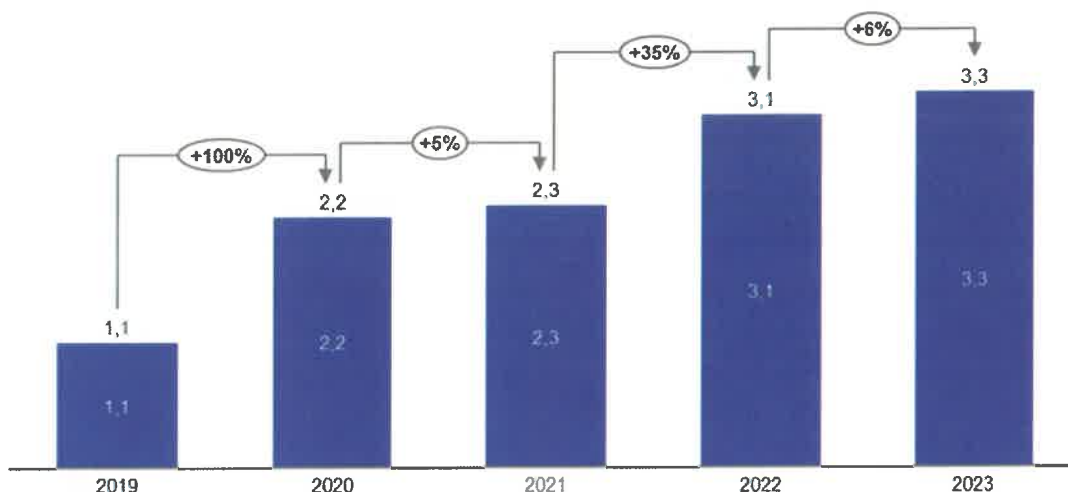
Prikaz skupnih prejemkov članov organa vodenja in nadzora NLB d.d. za poslovna leta od 2018 do 2022 v spodnjem grafu izkazuje rast izplačanih prejemkov, ki pa je tudi zaradi določenih situacij v letu 2019 in 2020 težko primerljivo z ostalimi poslovnimi leti oz. v primerjavi z uspešnostjo poslovanja:

- Leta 2019 prejemki članov uprave NLB d.d. zaradi privatizacije banke niso bili več omejeni na podlagi Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti, kar je omogočilo dvig plač in posledično višje prejemke glede na predhodno leto 2018.
- Leti 2020 in 2021 so zaznamovale krizne razmere iz naslova Covid -19 pandemije, kar je sprožilo tudi uvedbo določenih preventivnih ukrepov upravljanja tveganj v bankah. Banka Slovenije je izdala Sklep o makrobonitetni omejitvi razdelitev dobičkov bank (Ur. l. RS št. 49/2020 z dne 10.4.2020), s katerim sta bila prepovedana dodelitev in izplačilo variabilnega dela prejemkov zaposlenim, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti banke. Navedeni

sklep je Banka Slovenije z 10.4.2021 nadomestila z novim Sklepom o makrobonitetni omejitvi razdelitev dobičkov bank (Ur. l. RS št. 21/2021 z dne 12.2.2021), ki je te omejitve omilil in ki je prenehal veljati 30.9.2021, banka pa je v letu 2021 izplačala vse neizplačane neodložene dele variabilnih prejemkov za leto 2019 kakor tudi odložene dele variabilnih prejemkov iz preteklih let, ki bi zapadli v izplačilo v letu 2020. Hkrati so se mesečni prejemki članov organa vodenja in nadzora na podlagi njihove odločitve, da prispevajo k omilitvi negativnih vplivov pandemije Covid-19 v obdobju od 5/2020 do konca poslovnega leta 2020 znižali za -15%.

- v letu 2022 se je uprava banke okrepila za tri nove člane uprave, ki so svoj mandat, po prejemu vseh potrebnih soglasij, nastopili 28.4.2022. Tako je med novimi člani uprave prvič imenovana tudi članica uprave, Hedvika Usenik, ki je odgovorna za bančništvo na drobno in privatno bančništvo. Nov član uprave Antonio Argir, ki je odgovoren za upravljanje skupine, plačilni promet in inovacije ter nov član uprave Andrej Lasič odgovoren za korporativno in investicijsko bančništvo. V letu 2022 so ti trije novi člani uprave prejeli samo fiksni del prejemkov, variabilni del prejemkov pa jim bo dodeljen v sorazmernem delu glede na trajanje mandata v letu 2023.

Slika 2: Povprečni skupni prejemki članov organa vodenja in nadzora



4. Prejemki iz drugih družb iste skupine

Člani uprave in člani nadzornega sveta v letu 2022 niso prejeli prejemkov od drugih družb iz NLB Skupine.

5. Zagotavljanje delnic in delniških opcij

V letu 2022 banka članom uprave in članom nadzornega sveta ni zagotovila nobenih delnic in delniških opcij.

6. Možnost povračila variabilnih prejemkov in odstopanja od postopka za izvajanje politike prejemkov zaradi izjemnih okoliščin

Politike prejemkov v svojih določbah opredeljujejo primere, v okviru katerih nadzorni svet lahko od člana uprave zahteva vračilo variabilnega dela plače, vendar v letu 2022 ta možnost ni bila izrabljena.

1. in 2. verzija politike prejemkov vsebujeta določbo, v skladu s katero lahko nadzorni svet v primeru izjemne gospodarske negotovosti ali drugih izjemnih okoliščin (v preteklosti je do take negotovosti oziroma izjemnih okoliščin prišlo zaradi razmaha bolezni COVID-19), zaradi katerih bi v prihodnosti lahko bila ogrožena trdna kapitalna osnova banke in/ali NLB Skupine, odločanje o dodelitvi in/ali izplačilu variabilnih prejemkov (ali njihovega dela) članom uprave odloži do prenehanja navedenih izjemnih okoliščin. V letu 2022 od postopka za izvajanje politike prejemkov ni bilo odstopljeno.

7. Finančne ugodnosti, ki jih je članu uprave v poslovnem letu zagotovila tretja oseba

V poslovnem letu 2022 nobenemu članu uprave ni bila v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrena ali zagotovljena nobena dodatna finančna ugodnost, dajatev ali storitev s strani tretje osebe.

8. Finančne ugodnosti, ki so bile članu uprave odobrene za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije

V skladu s pogodbami o zaposlitvi so člani uprave v primeru predčasne prekinitve mandata zaradi razrešitve na podlagi »drugih poslovnih in ekonomskih razlogov« upravičeni do izplačila zneska kot nadomestila za predčasno prenehanje mandata. Član uprave ni upravičen do nadomestila za predčasno prenehanje mandata, če ostane po prenehanju mandata še naprej zaposlen v banki ali NLB Skupini. V primeru odstopa člani uprave nimajo pravice do nadomestila zaradi predčasnega prenehanja mandata, razen če nadzorni svet ne odloči drugače. V letu 2022 nobenemu članu uprave ni bilo dodeljeno ali izplačano nadomestilo za predčasno prenehanje mandata in ni bila dodeljena nobena druga finančna ugodnost za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije.


9. Finančne ugodnosti, ki so bile članu uprave odobrene za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije

Banka nima predvidenih nobenih finančnih ugodnosti, ki bi bile odobrene članu uprave za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije (rednega izteka mandata) člana uprave (pri čemer razumemo, da nadomestilo za prepoved konkuriranja ne predstavlja take finančne ugodnosti). V letu 2022 v banki ni bilo primera rednega prenehanja opravljanja funkcije člana uprave in s tem povezanih izplačil.

10. Finančne ugodnosti, ki so bile nekdanjemu članu uprave odobrene zaradi prenehanja opravljanja funkcije

V letu 2022 v banki ni bilo primera rednega prenehanja opravljanja funkcije člana uprave in s tem povezanih izplačil.

Ljubljana, 13.4.2023




Andreas Burkhardt
član uprave



Hedvika Usenik
članica uprave



Antonio Argir
član uprave



Andrej Lasič
član uprave



Blaž Brodnjak
predsednik uprave



Archibald Kremser
član uprave



Primož Karpe
predsednik Nadzornega Sveta