
**Poročilo o prejemkih članov upravljalnega organa NLB
d.d. v poslovnem letu 2023**

Kazalo

1. Uvod.....	3
2. Poročilo o prejemkih v poslovnem letu 2023	4
2.1. Prejemki članov Uprave NLB d.d.....	4
2.2. Prejemki članov Nadzornega sveta NLB d.d.....	18
3. Razkritje letne spremembe prejemkov upravljalnega organa	22

1. Uvod

NLB Skupina je vodilna bančna in finančna skupina s sedežem in strateškim poudarkom v svoji domači regiji. NLB Skupino poleg Nove Ljubljanske banke d.d., Ljubljana (v nadaljevanju: NLB d.d. ali banka), ki je vodilna banka na slovenskem trgu in kotira na borzi, sestavlja šest bančnih članic in več družb za pomožne storitve. NLB Skupina uporablja univerzalni bančni model in podpira komitente s storitvami za prebivalstvo in podjetja ter storitvami investicijskega bančništva. Na šestih od sedmih trgov, na katerih Skupina posluje, njen tržni delež presega 10 % (merjeno glede na bilančno vsoto).

NLB Skupina je zavezana trajnostnemu bančništvu in se je maja 2022 pridružila Zavezništvu za podnebno nevtralno bančništvo (Net-Zero Banking Alliance). Osredotočeni smo na izboljšanje naše operativne energetske učinkovitosti in zmanjšanje ogljičnega odtisa; po oceni ESG Sustainalytics je banka z oceno 16 za leto 2023 med 15 % najbolje uvrščenih (ocena za leto 2022 je bila 17,7).

Za leto 2023 velja in se uporablja Politika prejemkov članov nadzornega sveta NLB d.d. in članov uprave NLB d.d. (v nadaljevanju: Politika prejemkov), ki jo je dne 19.10.2022 sprejel Nadzorni svet NLB d.d. (v nadaljevanju: nadzorni svet) in je bila izglasovana na Skupščini NLB d.d. dne 12. decembra 2022.

V letu 2023 je banka pripravila 3. verzijo Politike prejemkov, ki jo je dne 26.10.2023 sprejel Nadzorni svet NLB d.d. in velja od 1.1.2024 dalje. Politika prejemkov na Skupščini NLB d.d. 11. decembra 2023 ni bila izglasovana, saj jo je podprlo 44,78%, proti je bilo 55,22% glasov. Skladno z določili Zakona o gospodarskih družbah bo nova Politika prejemkov posredovana na glasovanje na naslednjo Skupščino NLB d.d., ki bo 17. 6. 2024.

Ključne spremembe Politike prejemkov (3. verzija) so:

- določbe o prejemkih članov nadzornega sveta so posodobljene upoštevaje sklepe, ki jih je Skupščina delničarjev NLB d.d. sprejela 19.6.2023
- uveden je dolgoročni dodatek za uspešnost
- merila uspešnosti so bila razširjena zaradi uvedbe dolgoročnega dodatka za uspešnost, tako da vključujejo ključne kazalnike uspešnosti za dolgoročno uspešnost;
- variabilni del plače člana uprave se ne odlaga, če skupaj z drugimi njegovimi variabilnimi prejemki, ki se upoštevajo pri izračunu razmerja med variabilnimi in fiksnimi prejemki za to obračunsko obdobje (i) ne presega 50.000,00 EUR bruto; in (ii) ne obsega več kot tretjine njegovih celotnih prejemkov za to obračunsko obdobje (v nadaljevanju: »prag variabilnega dela plače«);
- za lažje razumevanje strukture kratkoročnega in dolgoročnega dodatka za uspešnost so bila dodana jasna merila in uteži;
- dodana je ilustrativna časovnica s ključnimi mejniki v zvezi z dodelitvijo, uveljavljanjem in izplačilom kratkoročnega in dolgoročnega bonusa za uspešnost.

Politika prejemkov določa principe in okvirje sistema nagrajevanja, medtem ko so v Poročilu o prejemkih podrobno in celovito predstavljeni dodeljeni in prejeti prejemki članov uprave in članov nadzornega sveta v predhodnem poslovnem letu. Poročilo o prejemkih v poslovnem letu 2022 je bilo posredovano v glasovanje na Skupščino delničarjev dne 19. 6. 2023 in je zanj pozitivno glasovalo 75,51% glasov.

V letu 2023 je mandat potekel 4 članom Nadzornega sveta NLB d.d. Na 40. skupščini delničarjev NLB d.d. dne 19. junija 2023 sta bila tako imenovana dva nova člana Nadzornega sveta NLB d.d., in sicer Cvetka Selšek, ki je nekdanja direktorica in predsednica uprave Société Générale SKB Bank (Slovenija), in Andre-Marc Prudent-Toccanier, izkušen bančnik, ki je v svoji 40-letni karieri v Société Générale zasedal različne vodstvene funkcije. Nadzorni svet NLB d.d. poleg njiju sestavljajo še predsednik Nadzornega sveta Primož Karpe, Shrenik Dhirajlal Davda, podpredsednik, David Eric Simon, Verica Trstenjak, Islam Osama Zekry, in Mark William Lane Richards ter dve predstavnici zaposlenih, Sergeja Ko ar in Tadeja Žbontar Rems.

Prav tako se je v letu 2023 preoblikovala Komisija za prejemke Nadzornega sveta NLB d.d. S prenehanjem mandata Gregorja Kastelica je postal predsednik komisije Shrenik Dhirajlal Davda, člani komisije pa so še: Mark William Lane Richards, namestnik predsednika, Verica Trstenjak, članica, Tadeja Žbontar Rems, članica in Sergeja Ko ar, članica.

2. Poročilo o prejemkih v poslovnem letu 2023

Poročilo o prejemkih članov upravljalnega organa NLB d.d. v poslovnem letu 2023 (v nadaljevanju: Poročilo o prejemkih) je pripravljeno v skladu s 294.b členom Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju ZGD-1) in v skladu z veljavno Politiko prejemkov.

2.1. Prejemki članov Uprave NLB d.d.

Nagrajevanje članov uprave ureja Politika prejemkov, ki je zasnovana tako, da je skladna s: cilji NLB Skupine, poslovno strategijo NLB Skupine, organizacijsko kulturo in vrednotami, dolgoročnimi interesi deležnikov, okoljskimi, družbenimi in upravljavskimi dejavniki (ESG), ukrepi za preprečevanje nasprotja interesov in je skladna s profilom tveganosti in nagnjenostjo k prevzemanju tveganj.

Nagrajevanje članov Uprave NLB d.d. v letu 2023 je bilo izvedeno skladno z določili 2. verzije politike prejemkov.

Pregled sestavin prejemkov članov uprave NLB d.d.

Pri nagrajevanju članov uprave so bila upoštevana naslednja načela:

- določanje prejemkov članov uprave v skladu s trendom plač na trgu in konkurenčno prejemkom članov uprave v primerljivih regionalnih institucijah;
- povezovanje variabilnih prejemkov z uspešnostjo glede na niz vnaprej opredeljenih ciljev.

Fiksni del prejemka ¹		
Sestavni del	Elementi	Lastnosti
Osnovna plača	Bruto osnovna plača	določena na podlagi ravni poklicnih izkušenj, odgovornosti, pooblastil in nalog člana uprave
		upoštevaje benchmark plač v primerljivih bankah
Ostali prejemki in povračila stroškov	regres in nadomestila	Regres za letni dopust, nadomestilo za ločeno življenje
	Potni stroški	Potni stroški in stroški nastanitve v zvezi s poslovnimi potovanji člana uprave
		Povratna potovanja članov uprave ali njihovih ožjih družinskih članov v državo, določeno v pogodbi o zaposlitvi člana uprave
		Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev in materialni stroški v zvezi z opravljanjem dela od doma (elektrika)
Druge ugodnosti	Ugodnosti	Službeni avtomobil ali službeni avtomobil z voznikom za službene namene
		Nadomestilo za reprezentanco, članarine ter usposabljanje in izobraževanje
	Zdravstvene storitve	Službeni mobilni telefon
	Dodatno pokojninsko zavarovanje	Možnost preventivnega zdravniškega pregleda enkrat v vsakem koledarskem letu, možnost zdraviliškega zdravljenja in rehabilitacije, zavarovanja (nezgodno zavarovanje v tujini, dodatno zdravstveno zavarovanje ipd.)
Ostale ugodnosti	Premije za kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	
		D&O zavarovanje, stroški davčnega svetovanja, plačilo razlike v davčnih obveznostih, stroški izobraževanja in varstva otrok člana uprave iz druge države

¹ za podrobne informacije glejte Dodatek 1

STI		
Sestavni del	Elementi	Lastnosti
50% neodloženi del STI	25 % plačilo v denarju	Izplačilo v gotovini ob dodelitvi
	25 % plačilo v instrumentih	Izročitev ob dodelitvi
50 % odloženi del STI	25 % odloženi del v denarju	Izplačilo ene petine odloženega dela variabilnega dela v gotovini vsako leto v obdobju 5 let
	25 % odloženi del v instrumentih	Izročitev ene petine odloženega dela variabilnega dela vsako leto v obdobju 5 let

Fiksni del plače članov uprave NLB d.d. izplačan v letu 2023

Komisija za prejemke je pri družbi AON naročila primerjalni benchmark nagrajevanja uprav. Na podlagi te analize in predloga Komisije za prejemke je Nadzorni svet oktobra 2023 sprejel sklep:

- da se razlika med plačami zmanjša v obdobju 18 do 24 mesecev, tako da najnižja izplačana bruto mesečna plača člana Uprave NLB d.d. ne bo nižja od 66 % najvišje izplačane bruto plače člana Uprave NLB d.d.
- da se bruto mesečna plača članov Uprave NLB d.d. Hedvike Usenik, Andreja Lasiča in Antonia Argirja poveča za 10 % (tj. z 28.750,00 EUR na 31.625,00 EUR) v obdobju od vključno 1. oktobra 2023 dalje, ker so dobri v svojih novih vlogah in so dosegli zadovoljiv napredek v skladu s svojimi individualnimi razvojnimi načrti.

Za druge tri člane uprave v letu 2023 niso bila odobrena nobena povečanja plač, vendar so se njihovi skupni fiksni prejemki na letni ravni zvišali zaradi vseh učinkov dveh povečanj plač, odobrenih v letu 2022. V skladu s ciljem privabljanja, zadržanja in motiviranja visoko usposobljenih vodstvenih kadrov si Nadzorni svet, od privatizacije banke dalje, prizadeva za postopno zvišanje skupnih prejemkov uprave, ki so se od ravni, na kateri je bila kot slovenska banka, v pretežno državni lasti, uskladili s tržno ravno prejemkov za vodilno regionalno banko, ki kotira na javnem trgu. Podrobno razlago zvišanja plač v letu 2022 najdete v 3. poglavju.

Variabilni prejemki članov uprave NLB d.d., dodeljeni in izplačani v letu 2023

Na podlagi kriterijev, ki jih je določil Nadzorni svet v okviru letnega poslovnega načrta banke in v skladu s takrat veljavno politiko prejemkov, je bil sestavina variabilnega dela prejemkov posameznega člana uprave variabilni del plače (dodatek za uspešnost) za poslovno leto 2022.

Variabilni del plače člana uprave za poslovno leto 2022 odraža uspešnost v primerjavi z naborom vnaprej določenih ciljev, ki so med drugim povezani s trajnostno in tveganju prilagojeno uspešnostjo.

OCENA DOSEGANJA CILJEV ČLANOV UPRAVE

Pri ugotavljanju uspešnosti posameznega člana uprave za poslovno leto 2022 so bili uporabljeni naslednji cilji:

Ocena doseganja ciljev 2022 - Blaž Brodnjak

Cilj	Ciljna vrednost	Razpon ocenjevanja				Doseganje	UTEŽ
		1	2	3	4		
Skupaj čisti prihodki	669	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+14 %	10,0 %
Čiste opravnine	248	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+6,9 %	5,0 %
Delež stroškov v neto prihodkih (CIR)	62 %	> 64 %	= 64% to > 62%	= 62% to = 59%	< 59%	-5.1 p.p.	10,0 %
Marža operativnega poslovanja (bps)	327	< 315 bps	= 315 bps to < 325 bps	= 325 bps to = 335 bps	> 335 bps	+32 bps	10,0%
Donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	12.0%	< 11.0%	= 11.0% to < 12.0%	= 12.0 % to = 13.0%	> 13.0%	+3.7 p.p.	10,0%
Strošek tveganja (cost of risk)	24	> 50 bps	= 50 bps to > 34	= 34 bps to = 28 bps	< 28 bps	-15.2 bps	5,0%

1. FINANČNI CILJI NLB SKUPINE 2022 (50 %)
NLB SKUPINA OCENA FINANČNIH CILJEV Ocena:
4

Cilj	Doseganje	UTEŽ
Implementacija strategije NLB Skupine pravočasno in v okviru proračuna, kot je opredeljeno z različnimi ključnimi usmeritvami v strateškem dokumentu	NLB Skupina je dosegla strateške zaveze in KPI-je prej kot je bilo načrtovano.	5%
Zagotoviti izpolnjevanje ciljev iz načrta trajnosti, zlasti izpolnjevanje zavez UNEP PRB/MIGA/EBRD ter skladnost z veljavnimi pravnimi/regulativnimi in računovodskimi zahtevami ESG. Zagotoviti učinkovito korporativno trajnostno upravljanje in vključevanje trajnosti na vseh ravneh upravljanja v banki.	V NLB Skupini so se ekipe za trajnostni razvoj razvijale v skladu z načrti. Pričakovanja regulatorja glede upravljanja trajnosti za leto 2022 so bila uspešno izpolnjena. Odgovornosti za reševanje trajnosti in implementacije dejavnikov ESG skupaj z operativno odličnostjo so se poudarjali skozi vse leto in dosegli zadovoljive ravni. V letu 2022 je bil dosežen viden napredek v primerjavi z letom 2021. Upošteevane so bile vse zaveze MIGA, EBRD in UNEP glede načel odgovornega bančništva.	10 %
Osredotočanje na razvoj vodstvenega okolja znotraj banke	Z različnimi projekti, iniciativami usmerjenimi v bodoči razvoj NLB Skupine smo vključevali večje število talentov, nabor veččin za »prihodnost« je bil oblikovan z vsemi potrebnimi znanji in veščinami, ki jih morajo imeti naši zaposleni za soočanje s prihodnjimi izzivi. Z dodatnimi ukrepi, kot so družini prijazno podjetje, zdrava banka, hibridno delo itd., smo zaposlenim ponudili še več možnosti za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.	5 %
Ustveriti nabor 5-10 izvedljivih priložnosti za neorgansko rast, ki jih četrtletno pregleda in odobri Nadzorni svet.	Predstavljena je bila celovita strategija združevanja in prevzemov s posebnimi odobrenimi nadaljnimi ukrepi.	5 %
Doseganje indeksa merjenja zadovoljstva strank (NPS)	NPS za Slovenijo = 92 % = 3; za NLB skupino = več kot 4 članice povečanje NPS = 4	5 %
SKUPAJ INDIVIDUALNI MERLJIVI CILJI	Individualni merljivi cilj Skupna ocena	4
Zavzetost zaposlenih - povečanje števila udeležencev v raziskavi za 2 %.	Zaradi pandemije Covida 19 je padla stopnja odziva, vendar je stopnja angažiranosti ostala enako na zelo visoki ravni. Odzivnost NLB d.d. se je povečala za 1,5%, za NLB Skupino 1,7% (načrt je bil 2 %).	10 %
Pripraviti nasledstva za vse ključne vodstvene položaje B in B-1 ter pripraviti seznam najboljših talentov NLB Skupine (sestavljen iz 20 posameznikov z manj kot 12 leti delovnih izkušenj iz vseh držav poslovanja).	Pripravljen je bil seznam potencialnih naslednikov za vse ključne vodstvene položaje B in B1 ter seznam najboljših talentov z velikim potencialom.	10 %
SKUPAJ OSEBNI CILJI		3,5

IZRAČUN REZULTATA 3,9
SKUPNA OCENA 4

Ocena doseganja ciljev 2022 - Archibald Kremser

Cilj	Ciljna vrednos †	Razpon ocenjevanja				Doseganje	UTEŽ	OCENA
		1	2	3	4			
Skupaj čisti prihodki	669	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+14 %	10,0 %	
Čiste opravnine	248	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+6,9 %	5,0 %	
Delež stroškov v neto prihodkih (CIR)	62 %	> 64%	= 64 % to > 62 %	= 62 % to = 59%	< 59%	-5.1 p.p.	10,0 %	
Marža operativnega poslovanja (bps)	327	< 315 bps	= 315 bps to < 325 bps	= 325 bps to = 335 bps	> 335 bps	+32 bps	10,0%	
Donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	12.0%	< 11.0%	= 11.0% to < 12.0%	= 12.0 % to = 13.0%	> 13,0 %	+3.7 p.p.	10,0 %	
Strošek tveganja (cost of risk)	24	> 50 bps	= 50 bps to > 34	= 34 bps to = 28 bps	< 28 bps	-15,2 bps	5,0 %	

1. FINANČNI
CILJI NLB
SKUPINE 2022
(50 %)

NLB SKUPINA OCENA FINANČNIH CILJEV - 50 %

4

Cilj	Doseganje	UTEŽ
Pravočasna in v skladu s proračunom implementacija IT strategije in strateških projektov v NLB Skupino.	Predlog in konča ocena potrjena na OPS IT komisiji (Komisija za operativno poslovanje in IT). Komisija OPS IT je ocenila, da je bil cilj presežen.	10%
Ustvariti nabor 5-10 izvedljivih priložnosti za neorgansko rast, ki jih četrtletno pregleda in odobri odbor.	Predstavljena je bila celovita strategija združitve&prevzemov s konkretnimi odobrenimi nadaljnimi ukrepi.	2,5 %
Zagotoviti kapitalsko zmogljivost za rast RWA v višini več kot 1,5 milijarde EUR.	Presežek RWA na dan 31. 12. 2023 v višini 3,1 mrd EUR	2,5%
Prehod funkcije FT na operacijski model, ki temelji na vrednosti (maksimiranje EVE, na osnovi scenarija/modela)	Popolno preoblikovanje operacij FT v (neprofitno) ALM in (profitno) operacijo vrednostnih papirjev z novim pododborom, načrtom scenarijev, meritvami uspešnosti itd. je bilo uspešno opravljeno.	2,5%
Zagotoviti integracijo KB in N Banke & črpanje načrtovanih sinergij in izpolnitev poslovnih načrtov 2022	Izvedeno v skladu z načrtom (doseženo vidno preseganje uspešnosti KB glede na plan)	2,5%
Zmanjšanje odtisa CO ₂ Scope1&2 za 30 % (nepremičnine, mobilnost)	NLB Skupina: obseg 1-2 (tCO ₂) -52%, obseg 1-3 (tCO ₂) -46% (podatki 2022/2021). NLB d.d. leta 2023 naprej 100 % nabava ogljično nevtralne električne energije. V NLB Skupini skupni % raste z 41 % v letu 2021 na 71 % do konca leta 2022.	2,5%
Zagotoviti izpolnjevanje ciljev iz načrta trajnosti, zlasti izpolnjevanje zavez UNEP PRB/MIGA/EBRD ter skladnost z veljavnimi pravnimi/regulativnimi in računovodskimi zahtevami ESG.	Zastavljeni cilji, povezani z oceno ESG, vzpostavijo IT sistemov z ustreznimi podatkovnimi bazami ESG, razvojem sistema poročanja v okviru zahtev tretjega baselskega stebra so bile dosežene, večina jih je bila presežena.	2,5%
Razviti merjenje uspešnosti glede na porabo kapitala (RORAC) na ravni transakcij, združeno z dobičkonosnostjo stranke, segmenta ali subjekta.	Presežen cilj z vzpostavljenimi in upoštevanimi meritvami za celotno skupino. Posebna pozornost namenjena identificiranim meritvam tveganja.	2,5%
Doseganje indeksa merjenja zadovoljstva strank (NPS)	NPS za Slovenijo = 92 % = 3; za NLB skupino = več kot 4 članice povečanje NPS = 4	2,5 %

ocena2.
INDIVIDUALNI
MERLJIVI
CILJI (30 %)

SKUPAJ INDIVIDUALNI MERLJIVI CILJI

30,0%

3,95

3. OSEBNI
CILJI (20 %)

Zavzetost zaposlenih - povečanje števila udeležencev v raziskavi za 2 %.

Zaradi pandemije Covida 19 je padla stopnja odziva, vendar je stopnja angažiranosti ostala enako na zelo visoki ravni. Odzivnost NLB d.d. se je povečala za 1,5 %, za NLB Skupino 1,7 % (načrt je bil 2 %).

10%

Pripraviti nasledstva za vse ključne vodstvene položaje B in B-1 ter pripraviti seznam najboljših talentov NLB Skupine (sestavljen iz 20 posameznikov z manj kot 12 leti delovnih izkušenj iz vseh držav poslovanja).

Pripravljen je bil seznam potencialnih naslednikov za vse ključne vodstvene položaje B in B1 ter seznam najboljših talentov z velikim potencialom.

10 %

SKUPAJ OSEBNI CILJI

30,0%

4

IZRAČUN REZULTATA

3,875

SKUPNA OCENA

4

Ocena doseganja ciljev 2022 - Andreas Burkhardt

Cilj	Ciljna vrednost	Razpon ocenjevanja				Doseganje	UTEŽ	OCENA
		1	2	3	4			
1. FINANČNI CILJI NLB SKUPINE 2022	Delež stroškov v neto prihodkih (CIR)	62 %	> 64 %	= 64 % to > 62 %	= 62 % to = 59%	< 59%	-5.1 p.p.	10,0 %
	Donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	12,0 %	< 11.0%	= 11.0% to < 12.0%	= 12,0 % to = 13.0%	> 13,0 %	+3.7 p.p.	10,0 %
NLB SKUPINA OCENA FINANČNIH CILJEV - 20 %								4
Cilj	Glavni dosežek				UTEŽ			
	1	2	3	4				
2. INDIVIDUALNI MERLJIVI CILJI (največ 30 %)	Strošek tveganja (cost of risk) (v bps); cilj 24	> 50 bps	= 50 bps to > 34	= 34 bps to = 28 bps	< 28 bps	Doseganje: -15.2 bps	30,0%	
	Izvesti in zagotoviti strategijo tveganj pravočasno in v okviru proračuna	Opravljen je bilo v celoti pravočasno in »v okviru proračuna«.					10%	
Zagotoviti izpolnjevanje ciljev iz načrta trajnosti, zlasti izpolnjevanje zavez UNEP PRB/MIGA/EBRD ter skladnost z veljavnimi pravnimi/regulativnimi in računovodskimi zahtevami ESG	Banka je v celoti izpolnila svoje obveznosti v skladu s časovnim načrtom, ki ga je predložila ECB. Glavni dosežki so bili: - vzpostavitev jasno opredeljenega sistema okoljskega in socialnega upravljanja (ESMS), vključno z metodologijo; - nadgradnja aplikacije za izvajanje zahtev po podatkih ESG v procesu dajanja posojil; - začetek zbiranja podatkov o emisijah toplogrednih plinov ter razkritja o prehodnih in fizičnih tveganjih.					10%		
Zagotavljanje uspešnosti stresnega testiranja ESG 2022 in izpolnjevanje zavez UNEP PRB/MIGA/EBRD	Banka je izpolnila test izjemnih situacij ECB/ESG 2022 brez stopnjevanja in v okviru pričakovane kakovosti podatkov.					10%		
SKUPAJ INDIVIDUALNI MERLJIVI CILJI							60,0 %	4
3. OSEBNI CILJI (20 %)	Zavzetost zaposlenih - povečanje števila udeležencev v raziskavi za 2 %.	Zaradi pandemije Covida 19 je padla stopnja odziva, vendar je stopnja angažiranosti ostala enako na zelo visoki ravni. Odzivnost NLB d.d. se je povečala za 1,5 %, za NLB Skupino 1,7 % (načrt je bil 2 %).				5 %		
	Doseganje indeksa merjenja zadovoljstva strank (NPS)	NPS za Slovenijo = 92 % = 3; za NLB skupino = več kot 4 članice povečanje NPS = 4				5		
	Pripravi nasledstva za vse ključne vodstvene položaje B in B-1 ter pripravi seznam najboljših talentov NLB Skupine (sestavljen iz 20 posameznikov z manj kot 12 leti delovnih izkušenj iz vseh držav poslovanja).	Pripravljen je bil seznam potencialnih naslednikov za vse ključne vodstvene položaje B in B1 ter seznam najboljših talentov z velikim potencialom.				10%		
SKUPAJ OSEBNI CILJI							20,0 %	3,75
IZRAČUN REZULTATA							3,95	
SKUPNA OCENA							4	

Ocena doseganja ciljev 2022 - Antonio Argir

	Cilj	Ciljna vrednost	Razpon ocenjevanja				Doseganje	UTEZ	OCENA
			1	2	3	4			
1. FINANČNI CILJI NLB SKUPINE 2022 (50 %)	Skupaj čisti prihodki	669	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+14 %	10,0 %	
	Čiste opravnine	248	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+6,9 %	5,0 %	
	Delež stroškov v neto prihodkih (CIR)	62 %	> 64%	= 64 % to > 62 %	= 62 % to = 59%	< 59%	-5.1 p.p.	10,0 %	
	Marža operativnega poslovanja (bps)	327	< 315 bps	= 315 bps to < 325 bps	= 325 bps to = 335 bps	> 335 bps	+32 bps	10,0 %	
	Donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	12.0%	< 11.0%	= 11.0% to < 12.0%	= 12.0 % to = 13.0%	> 13,0 %	+3.7 p.p.	10,0 %	
	Strošek tveganja (cost of risk)	24	> 50 bps	= 50 bps to > 34	= 34 bps to = 28 bps	< 28 bps	-15,2 bps	5,0 %	

NLB SKUPINA OCENA FINANČNIH CILJEV - 50 %

4

	Cilj	Glavni dosežek	UTEZ	
2. INDIVIDUALNI MERLJIVI CILJI (30 %)	Izvedba in izpolnitev finančnih ciljev strategije plačilnih sistemov	Donos okoli 7 mio EUR glede na ciljno vrednost 4 mio EUR na ravni skupine zaradi pogajanj z Bankartom in Mastercardom. V letu 2022 je bilo realiziranih 5,5 mio prihrankov v dobičku (4 mio v NLB in 1,5 mio pri članicah). Poleg tega je cca. 1-1,5 mio enkratnih spodbud.	10%	
	Zagotavljanje čistih prihodkov od plačil in kartic v skladu s proračunom (99 milijonov EUR)	Cilj 99 mio; doseženo 111 mio	5%	
	Zagotoviti optimizacijo vsaj 3 ključnih procesov v vsaki od bank NLB Skupine (razen NLB KB Beograd, ker so v projektu opredelitive TOM po migraciji)	Izboljšanje procesa 4: Skopje, Sarajevo in Podgorica; 3: Banja Luka in Priština, Beograd tega KPI ni imel. Vse banke so bistveno izboljšale več procesov (upravljanje podatkov, racionalizacija nezavarovanega posojanja, implementacija robotizacije skozi različne procese itd.)	5%	
	Zagotoviti izpolnjevanje ciljev iz načrta trajnosti, zlasti izpolnjevanje zavez UNEP PRB/MIGA/EBRD ter skladnost z veljavnimi pravnimi/regulativnimi in računovodskimi zahtevami ESG - vzpostavitev merjenja in poročanja KPI-jev - Zmanjšanje porabe papirja v bankah NLB Skupine za 20 %.	Članice so opravile vse dejavnosti v skladu s pričakovanji. Znižanje porabe papirja v vseh odvisnih družbah razen NLB KB znaša 18,2 %. NLB KB je imela drugačen KPI zaradi projekta TOM.	5%	
	Doseganje indeksa merjenja zadovoljstva strank (NPS)	NPS za Slovenijo = 92 % = 3; za NLB skupino = več kot 4 članice povečanje NPS = 4	5 %	
SKUPAJ INDIVIDUALNI MERLJIVI CILJI			30,0%	4
3. OSEBNI CILJI (20 %)	Zavzetost zaposlenih - povečanje števila udeležencev v raziskavi za 2 %.	Zaradi pandemije Covida 19 je padla stopnja odziva, vendar je stopnja angažiranosti ostala enako na zelo visoki ravni. Odzivnost NLB d.d. se je povečala za 1,5 %, za NLB Skupino 1,7 % (načrt je bil 2 %).	10 %	
	Pripraviti nasledstva za vse ključne vodstvene položaje B in B-1 ter pripraviti seznam najboljših talentov NLB Skupine (sestavljeno iz 20 posameznikov z manj kot 12 leti delovnih izkušenj iz vseh držav poslovanja).	Pripravljen je bil seznam potencialnih naslednikov za vse ključne vodstvene položaje B in B1 ter seznam najboljših talentov z velikim potencialom.	10 %	
	SKUPAJ OSEBNI CILJI		20,0 %	3,5

IZRAČUN REZULTATA

3,90

SKUPNA OCENA

4

Ocena doseganja ciljev 2022 - Andrej Lasič

Cilj	Ciljna vrednost	Razpon ocenjevanja				Doseganje	UTEŽ	OCENA
		1	2	3	4			
Skupaj čisti prihodki	669	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+14 %	10,0 %	
Čiste opravnine	248	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+6,9 %	5,0 %	
Delež stroškov v neto prihodkih (CIR)	62 %	> 64%	= 64 % to > 62 %	= 62 % to = 59%	< 59%	-5.1 p.p.	10,0 %	
Marža operativnega poslovanja (bps)	327	< 315 bps	= 315 bps to < 325 bps	= 325 bps to = 335 bps	> 335 bps	+32 bps	10,0 %	
Donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	12,0%	< 11,0%	= 11,0% to < 12,0%	= 12,0 % to = 13,0%	> 13,0 %	+3.7 p.p.	10,0 %	
Strošek tveganja (cost of risk)	24	> 50 bps	= 50 bps to > 34	= 34 bps to = 28 bps	< 28 bps	-15,2 bps	5,0 %	

NLB SKUPINA OCENA FINANČNIH CILJEV - 50 %

4

Cilj	Glavni dosezek	UTEŽ	OCENA
Izpolniti finančne cilje področja za velika podjetja in malih&srednjih podjetij	NLB d.d. Skupni prihodki segmenta = 84,6; cilj 78 milijonov EUR (4) Rast posojil (pod.) = 9,8 %; cilj = 9,8 %	5%	
Izboljšati razmerja X-seli za podjetja in mala in srednja podjetja v celotni skupini	leto 2021 = 2,32; leto 2022 = 2,43	5%	
V celoti implementirati politiko posojil NLB Skupine podjetjem in malim&srednjim podjetjem ter ostale ustrezne politike na ravni NLB KB.	Izvajanje posojilnih politik na ravni skupine poteka dobro; ta prizadevanja dajejo odlične rezultate in opaženo je povečanje zadovoljstva zaposlenih ter rast tržnih deležev in prihodkov v vseh segmentih (mala in srednja podjetja, velika podjetja, trgovinsko bančništvo, investicijsko bančništvo).	5%	
Zagotoviti integracijo KB in N banke & črpanje načrtovanih sinergij in izpolnitev poslovnih načrtov 2022	Končano, integracija NLB Beograd v KB izvedena bolje od načrtovanega, integracija N banke je potekala v skladu z načrti, vse kritične funkcije pod nadzorom, zagotovljena je bila tudi stabilnost.	5%	
Zagotoviti 100 mio EUR novega zelenega kreditiranja v celotni NLB Skupini (kot je opredeljeno v taksonomiji EU)	Doseženo je bilo 166,9 milijona novih ESG kreditov	5%	
Doseganje indeksa merjenja zadovoljstva strank (NPS)	NPS za Slovenijo = 92 % = 3; za NLB skupino = več kot 4 članice povečanje NPS = 4	5 %	
SKUPAJ INDIVIDUALNI MERLJIVI CILJI		30,0%	4
Zavzetost zaposlenih - povečanje števila udeležencev v raziskavi za 2 %.	Zaradi pandemije Covida 19 je padla stopnja odziva, vendar je stopnja angažiranosti ostala enako na zelo visoki ravni. Odzivnost NLB d.d. se je povečala za 1,5 %, za NLB Skupino 1,7 % (načrt je bil 2 %).	10 %	
Pripraviti nasledstva za vse ključne vodstvene položaje B in B-1 ter pripraviti seznam najboljših talentov NLB Skupine (sestavljen iz 20 posameznikov z manj kot 12 leti delovnih izkušenj iz vseh držav poslovanja).	Pripravljen je bil seznam potencialnih naslednikov za vse ključne vodstvene položaje B in B1 ter seznam najboljših talentov z velikim potencialom.	10%	
SKUPAJ OSEBNI CILJI		20,0 %	3,5

IZRAČUN REZULTATA 3,90

SKUPNA OCENA 4

Ocena doseganja ciljev 2022 - Hedvika Usenik

Cilj	Ciljna vrednost	Razpon ocenjevanja				Doseganje	UTEŽ	OCENA
		1	2	3	4			
Skupaj čisti prihodki	669	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+14 %	10,0 %	
Čiste opravnine	248	< -2.5% do plana	= -2.5% to < -1.0% do plana	= -1.0% to = 2.5% do plana	> 2.5% do plana	+6,9 %	5,0 %	
Delež stroškov v neto prihodkih (CIR)	62 %	> 64%	= 64 % to > 62 %	= 62 % to = 59%	< 59%	-5.1 p.p.	10,0 %	
Marža operativnega poslovanja (bps)	327	< 315 bps	= 315 bps to < 325 bps	= 325 bps to = 335 bps	> 335 bps	+32 bps	10,0 %	
Donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	12.0%	< 11.0%	= 11.0% to < 12.0%	= 12.0% to = 13.0%	> 13,0 %	+3.7 p.p.	10,0 %	
Strošek tveganja (cost of risk)	24	> 50 bps	= 50 bps to > 34	= 34 bps to = 28 bps	< 28 bps	-15,2 bps	5,0 %	

NLB SKUPINA OCENA FINANČNIH CILJEV - 50 %

4

Cilj	Glavni dosežek	UTEŽ
Doseči finančne cilje bančništva na drobno	NLB d.d. - prihodki segmenta na drobno; cilj 146 mEUR doseženo 177 mio EUR Rast obsega posojil NLB Ovisnih družb fizičnim osebam; cilj = 12,5 %; realizirano = 11,9 % Rast čistih opravnin in provizij NLB Ovisnih družb rast za 27%, skupaj cilji preseženo	8 %
Izvedba strategije maloprodajnih kanalov, vključno s povečanjem digitalnega prodora	Cilji digitalnega prodora: NLB Skupina doseženo NLB d.d. preseženo	8 %
Osredotočiti se na inovacije izdelkov in diferenciacijo v maloprodajnem segmentu & tesno sodelovanje z IT za izvedbo strateških IT projektov	Razviti je bil popolnoma nov portfelj zelenih produktov za fizične in pravne osebe, dosežen je bil napredek pri projektih IT	5 %
Zmanjšanje porabe papirja v podružnicah NLB d.d. (Slovenija) za 20%	Realizirano zmanjšanje za 26%	3 %
Zagotoviti izpolnjevanje ciljev iz načrta trajnosti, zlasti izpolnjevanje zavez UNEP PRB/MIGA/EBRD ter skladnost z veljavnimi pravnimi/regulativnimi in računovodskimi zahtevami ESG	Razviti so bili 4 produkti ESG krediti za prebivalstvo in 4 produkti ESG krediti za podjetja, prodaja ESG kreditov je bila v višini 53 milijonov EUR (precej nad ciljem).	3 %
Doseganje indeksa merjenja zadovoljstva strank (NPS)	NPS za Slovenijo = 92 % = 3; za NLB skupino = več kot 4 članice povečanje NPS = 4	5 %
SKUPAJ INDIVIDUALNI MERLJIVI CILJI		30,0 %
Zavezotost zaposlenih - povečanje števila udeležencev v raziskavi za 2 %.	Zaradi pandemije Covida 19 je padla stopnja odziva, vendar je stopnja angažiranosti ostala enako na zelo visoki ravni. Odzivnost NLB d.d. se je povečala za 1,5 %, za NLB Skupino 1,7 % (načrt je bil 2 %).	10 %
Pripraviti nasledstva za vse ključne vodstvene položaje B in B-1 ter pripraviti seznam najboljših talentov NLB Skupine (sestavljen iz 20 posameznikov z manj kot 12 leti delovnih izkušenj iz vseh držav poslovanja).	Pripravljen je bil seznam potencialnih naslednikov za vse ključne vodstvene položaje B in B1 ter seznam najboljših talentov z velikim potencialom.	10 %
SKUPAJ OSEBNI CILJI		20,0 %

4

3,5

IZRAČUN REZULTATA 3,90

SKUPNA OCENA 4

O dodelitvi in izplačilu variabilnega dela plače za poslovno leto 2022 in izplačilu odloženega dela variabilnega dela plače za pretekla poslovna leta za sedanje in bivše člane uprave je Nadzorni svet odločal 13.4.2023, na podlagi Politike prejemkov, veljavne za to obdobje. Izplačilo denarnega dela neodloženega dela variabilnega dela plače in izročitev neodloženega dela variabilnega dela plače v instrumentih za poslovno leto 2022 je bilo izvedeno 21.4.2023.

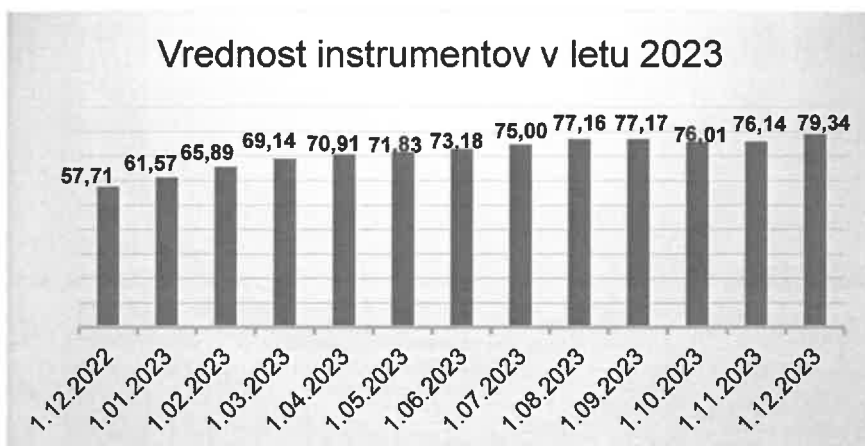
Glede na to, da so 28. 4. 2022 nastopili mandat trije novi člani uprave: Hedvika Usenik, Andrej Lasič in Antonio Argir, je o variabilnem delu plače za poslovno leto 2022 odločal Nadzorni svet za čas trajanja mandata za člana uprave.

Izročitev instrumentov v zvezi s prvo petino odloženega nedenarnega variabilnega plačila za poslovni leti 2019 in 2020 sedanjim in nekdanjim članom uprave je bila izvedena po izteku enoletnega obdobja od izplačila neodloženega dela, ki je bil 16. maja 2023. Zaradi omejitev, ki jih je po pandemiji Covida izdala Banka Slovenije in ki so prepovedovale dodelitev in izplačilo variabilnega dela, banka v letu 2020 ni dodelila ali izplačala nobenega variabilnega prejemka. Izplačilo prve petine odloženega dela denarnega dela in izročitev prve petine odloženega nedenarnega dela variabilnega dela plače za poslovno leto 2021 sedanjim in nekdanjim članom Uprave se je izvedlo 12.5.2023

Razmerje med bruto fiksno plačo člana uprave in maksimalnim variabilnim delom plače istega člana uprave za poslovno leto 2022 je bilo 1:0,58.

V skladu z veljavnimi predpisi je NLB d.d., za namen dodelitve dela variabilnega dela plače, ki mora biti sestavljen iz instrumentov, oblikovala instrument, katerega vrednost je vezana na vrednost delnice NLB d.d. (t.i. phantom share). Ta instrument ne daje nobenih obresti, dividend ali drugih donosov in je predmet zahteve po zadržanju tri leta od datuma pridobitve pravice, preden ga je mogoče unovčiti.

Tabela: Povprečna 90-dnevna vrednost instrumenta v letu 2023



Pregled izplačanih prejemkov članom uprave v obdobju od 1.1.2023 do 31.12.2023

V spodnji tabeli so prikazana vsa izplačila tako fiksnih kot variabilnih prejemkov, ki so bila izplačana članom uprave v poslovnem letu 2023 (izplačana v denarju ali dana na razpolago kot ugodnost).

Ime in priimek	Vrsta prejemkov	Bruto znesek
Blaž Brodnjak	Fiksni del prejemkov	662.159,40
01/01/2023-31/12/2023	bruto plača	660.000,00
	regres	2.159,40
	Ugodnosti/bonitete	9.040,49
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	7.675,92
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	856,80
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	279,21
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	228,56
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.490,20
	prehrana med delom	1.472,60
	uporaba lastnih sredstev	17,60
	Druge ugodnosti:	2.903,64
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	2.903,64
	Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2023	92.853,43
	odloženi del za 2021 za plačilo v denarju	14.042,91
	neodloženi del za 2022 za plačilo v denarju	78.810,52
	Skupaj	768.447,16

Andreas P. Burkhardt	Fiksni del prejemkov	557.735,40
01/01/2023-31/12/2023	bruto plača	550.008,00
	regres	2.159,40
	jubilejna nagrada	460,00
	dodatek za ločeno življenje	5.108,00
	Ugodnosti/bonitete	41.210,09
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	12.241,20
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	15.552,88
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	279,21
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	202,56
	namestitvev člana uprave	12.745,41
	povračila stroškov prevoza - druge bonitete	188,83
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.539,96
	prehrana med delom	1.480,56
	uporaba lastnih sredstev	59,40
	Druge ugodnosti:	2.903,64
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	2.903,64
	Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2023	83.480,27
	odloženi del za 2021 za plačilo v denarju	12.826,50
	neodloženi del za 2022 za plačilo v denarju	70.653,77
	Skupaj	686.869,36

Archibald Kremser	Fiksni del prejemkov	637.727,40
01/01/2023-31/12/2023	bruto plača	630.000,00
	regres	2.159,40
	jubilejna nagrada	460,00
	dodatek za ločeno življenje	5.108,00
	Ugodnosti/bonitete	28.255,74
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	701,25
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	9.763,75
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	279,21
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	63,96
	namestitev člana uprave	17.447,57
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.324,20
	prehrana med delom	1.273,60
	uporaba lastnih sredstev	50,60
	Druge ugodnosti:	2.903,64
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	2.903,64
	Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2023	88.538,83
	odloženi del za 2021 za plačilo v denarju	13.374,14
	neodloženi del za 2022 za plačilo v denarju	75.164,69
	Skupaj	758.749,81

Antonio Argir	Fiksni del prejemkov	352.909,40
01/01/2023-31/12/2023	bruto plača	350.750,00
	regres	2.159,40
	Ugodnosti/bonitete	64.854,02
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	11.010,33
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	1.284,24
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	279,21
	plačilo stroškov izobraževanja otrok člana uprave, če se zaradi opravljanja funkcije preseli iz tujine	21.838,39
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	203,01
	namestitev člana uprave	26.302,80
	povračila stroškov prevoza - druge bonitete	3.936,04
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.515,24
	prehrana med delom	1.464,64
	uporaba lastnih sredstev	50,60
	Druge ugodnosti:	37.139,89
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	2.903,64
	drugi dohodek za kritje razlike davka	34.236,25
	Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2023	34.046,47
	neodloženi del za 2022 za plačilo v denarju	34.046,47
	Skupaj	490.465,02

Andrej Lasič	Fiksni del prejemkov	353.369,40
01/01/2023-31/12/2023	bruto plača	350.750,00
	regres	2.159,40
	jubilejna nagrada	460,00
	Ugodnosti/bonitete	3.756,31
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	2.517,84
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	856,80
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	279,21
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	102,46
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.469,04
	prehrana med delom	1.464,64
	uporaba lastnih sredstev	4,40
	Druge ugodnosti:	2.903,64
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	2.903,64
	Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2023	34.046,47
	neodloženi del za 2022 za plačilo v denarju	34.046,47
	Skupaj	395.544,86

Hedvika Usenik	Fiksni del prejemkov	352.909,40
01/01/2023-31/12/2023	bruto plača	350.750,00
	regres	2.159,40
	Ugodnosti/bonitete	13.233,93
	uporaba službenega avtomobila v poslovne in zasebne namene	12.033,96
	zdravstveno zavarovanje v domovini in tujini	856,80
	zavarovanje odgovornosti (D&O)	279,21
	oprostitev stroškov vodenja osebnega računa in članarin plačilnih kartic	63,96
	Povračila stroškov v zvezi z delom	1.507,48
	prehrana med delom	1.496,48
	uporaba lastnih sredstev	11,00
	Druge ugodnosti:	2.903,64
	kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	2.903,64
	Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2023	34.046,47
	neodloženi del za 2022 za plačilo v denarju	34.046,47
	Skupaj	404.600,92

Skupaj izplačani prejemki (v denarju ali v obliki ugodnosti) članom uprave v letu 2023	3.504.677,13€
---	----------------------

Pregled dodeljenih variabilnih prejemkov članom uprave v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

V spodnji tabeli so prikazani variabilni prejemki, dodeljeni članom uprave v poslovnem letu 2023.

Tabela: Razkritje variabilnih prejemkov, dodeljenih članom uprave v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023
v EUR

Ime in priimek	Mandat	Neodloženi del		Odloženi del		Skupaj dodeljeni
		Denarni del	Instrumenti	Denarni del	Instrumenti	
Blaž Brodnjak	1.1.- 31/12/2022	78.810,52	78.810,52	78.810,52	78.810,52	315.242,06
Archibald Kremser	1.1.- 31/12/2022	75.164,69	75.164,69	75.164,69	75.164,69	300.658,75
Andreas P. Burkhardt	1.1.- 31/12/2022	70.653,77	70.653,77	70.653,77	70.653,77	282.615,06
Antonio Argir	28/04/2022-31/12/2022	34.046,47	34.046,47	34.046,47	34.046,47	136.185,88
Andrej Lasič	28/04/2022-31/12/2022	34.046,47	34.046,47	34.046,47	34.046,47	136.185,88
Hedvika Usenik	28/04/2022-31/12/2022	34.046,47	34.046,47	34.046,47	34.046,47	136.185,88
Skupaj		326.768,37	326.768,37	326.768,37	326.768,37	1.307.073,50

V spodnji tabeli so prikazani vsi fiksni prejemki članov uprave, ki so jim bili izplačani v letu 2023, in variabilni prejemki, ki so jim bili dodeljeni za leto 2019 do 2022.

Tabela: Razkritje fiksnih prejemkov članov Uprave v letu 2023 in variabilnih prejemkov za obdobje od leta 2019 do leta 2022

	Blaž Brodnjak	Archibald Kremser	Andreas P. Burkhardt
Fiksni prejemki			
Bruto plača v letu 2023	660.000,00	630.000,00	550.008,00
Ostali prejemki v letu 2023	15.593,73	40.210,98	53.381,09
Variabilni prejemki			
Denarni prejemki			
Dodeljeni za leto 2019	140.000,00	133.333,32	128.333,32
Dodeljeni za leto 2020	35.000,00	33.333,34	32.083,34
Dodeljeni za leto 2021	140.429,12	133.741,44	128.264,98
Dodeljeni za leto 2022	157.621,04	150.329,38	141.307,54
Instrumenti			
Dodeljeni za leto 2019	140.000,00	133.333,32	128.333,32
Dodeljeni za leto 2020	35.000,00	33.333,34	32.083,34
Dodeljeni za leto 2021	140.429,12	133.741,44	128.264,98
Dodeljeni za leto 2022	157.621,04	150.329,38	141.307,54

	Antonio Argir*	Andrej Lasič*	Hedvika Usenik*	Bivši člani uprave***
Fiksni prejemki				
Bruto plača v letu 2023	350.750,00	350.750,00	350.750,00	0,00
Ostali prejemki v letu 2023	105.668,55**	10.748,39	19.804,45	0,00
Variabilni prejemki				
Denarni prejemki				
Dodeljeni za leto 2019				79.062,50
Dodeljeni za leto 2020				20.082,70
Dodeljeni za leto 2021				63.639,22
Dodeljeni za leto 2022	68.092,94	68.092,94	68.092,94	
Instrumenti				
Dodeljeni za leto 2019				79.062,50
Dodeljeni za leto 2020				20.082,70
Dodeljeni za leto 2021				63.639,22
Dodeljeni za leto 2022	68.092,94	68.092,94	68.092,94	

*upravi so se pridružili aprila 2022; variabilni prejemki odražajo le tisto, kar jim je bilo dodeljeno v okviru njihovih funkcij v upravi

** vključuje plačilo stroškov izobraževanja otrok, drugih plačil za kritje razlike v davčnih obveznostih itd.

V spodnji tabeli je prikazan variabilni del plače, ki je bil dodeljen v instrumentih tako v znesku kot v številu dodeljenih instrumentov za leta 2019 do 2022; vrednost temelji na vrednosti delnice NLB d.d. na dan dodelitve.

Tabela: Razkritje dodeljenih instrumentov za obdobje med letom 2019 in 2022

	2019, 2020 in 2021		2022	
	Znesek dodeljene variabile v instrumentih – vrednost delnice na dan dodelitve (v EUR)	Število dodeljenih instrumentov	Znesek dodeljene variabile v instrumentih – vrednost delnice na dan dodelitve (v EUR)	Število dodeljenih instrumentov
Blaž Brodnjak	315.429	4.448	157.621,03	2.250
Archibald Kremser	300.408	4.236	150.329,38	2.146
Andreas P.Bukhardt	288.682	4.070	141.307,53	2.017
Antonio Argir*	0	0	68.092,94	972
Andrej Lasič*	0	0	68.092,94	972
Hedvika Usenik*	0	0	68.092,94	972
Nekdanji člani uprave*** (Laszlo Pelle, Petr Brunclik)	162.784	2.289	0	0
Skupaj	1.067.303,25	15.043	653.536,75	9.329

*upravi so se pridružili aprila 2022 – variabilni prejemki odražajo le tisto, kar jim je bilo dodeljeno v okviru njihovih funkcij v upravi

2.2. Prejemki članov Nadzornega sveta NLB d.d.

Član Nadzornega sveta sme v zvezi s svojo funkcijo člana Nadzornega sveta prejemati le prejemke, ki so skladni z relevantnimi sklepi Skupščine banke. Skupščina banke lahko določa in spreminja prejemke članov Nadzornega sveta neodvisno od politike prejemkov in lahko katerikoli svoj sklep v zvezi s prejemki članov Nadzornega sveta kadarkoli spremeni, razveljavi ali nadomesti oziroma v zvezi s prejemki članov Nadzornega sveta sprejme nov sklep.

Upravičenost članov Nadzornega sveta do plačila je v skladu z ustreznimi sklepi Skupščine NLB d.d. omejena le na fiksno plačilo in obseg plačila za opravljanje funkcije v Nadzornem svetu in njegovih komisijah, druge ugodnosti in povračilo stroškov.

Člani Nadzornega sveta prejmejo plačilo za opravljanje funkcije v višini 69.000,00 EUR bruto letno na posameznega člana (»Osnovno plačilo«). Predsednik Nadzornega sveta je upravičen do dodatka za opravljanje te funkcije v višini 25 % Osnovnega plačila, medtem ko je namestnik predsednika Nadzornega sveta upravičen do dodatka za opravljanje te funkcije v višini 15% Osnovnega plačila (oba dodatka skupaj: »Dodatek«).

Člani komisije Nadzornega sveta prejmejo doplačilo za opravljanje funkcije člana komisije, ki za posameznega člana komisije znaša 10 % Osnovnega plačila (»Doplačilo«), pri čemer se Doplačilo izplača za članstvo v največ dveh komisijah. Predsednik komisije je poleg Doplačila upravičen tudi do dodatnega doplačila v višini 15 % Osnovnega plačila (»Dodatno doplačilo«), pri čemer se Dodatno doplačilo izplača za opravljanje funkcije predsednika komisije v največ eni komisiji, ne glede na to, če posamezni član Nadzornega sveta opravlja to funkcijo v več kot eni komisiji.

Člani Nadzornega sveta prejmejo Osnovno plačilo, Dodatek, Doplačilo in Dodatno doplačilo v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo to funkcijo.

Člani Nadzornega sveta so upravičeni do povračila stroškov prevoza, dnevnic in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v Nadzornem svetu, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo.

Člani Nadzornega sveta niso upravičeni do ugodnosti, ki presegajo okvir zagotavljanja pogojev za nemoteno delo Nadzornega sveta (plačila zavarovalnih premij razen zavarovanja odgovornosti, službenega vozila, službenega stanovanja, goriva). Člani Nadzornega sveta so upoštevajo konkretne potrebe banke in individualne potrebe posameznega člana Nadzornega sveta, o čemer odloči Nadzorni svet družbe, upravičeni do ugodnosti, ki zagotavljajo ali izboljšujejo pogoje ali način njihovega dela (računalniška, informacijska, komunikacijska oprema, strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja, obiski ustanov, organizacij in organov, zavarovanje odgovornosti).

Plačilo posameznega člana Nadzornega sveta, ki predstavlja interese delavcev (»predstavniki delavcev«), za opravljanje funkcije znaša 69.000 EUR bruto letno (»Osnovno plačilo«), ki se zmanjša za bruto znesek osnovne plače, kot je določena v pogodbi o zaposlitvi predstavnika delavcev v primeru zaposlitve v NLB d.d. ali v drugi članici NLB Skupine (»Osnovna plača«) v posameznem letu.

Predstavniki delavcev za članstvo v komisijah Nadzornega sveta prejmejo doplačilo za opravljanje funkcije člana komisije, ki za posameznega člana komisije znaša 10 % Osnovnega plačila (»Doplačilo«), pri čemer se Doplačilo izplača za članstvo v največ dveh komisijah, ne glede na to, ali je predstavnik delavcev član več kot dveh komisij. Mesečno izplačilo za predstavnike delavcev se izračuna na način, da se 1/12 Osnovnega plačila v višini 5.750 EUR bruto zmanjša za Osnovno plačo iz naslova zaposlitve v banki v posameznem mesecu, kot opredeljeno s sklepom Skupščine, ki je javno dostopen. V primeru, da Osnovna plača v posameznem mesecu presega 5.750 EUR (povečano za morebitno Doplačilo), se za preostanek Osnovne plače nad tem zneskom zmanjša mesečno izplačilo v naslednjem mesecu.

Predstavniki delavcev so upravičeni do povračila stroškov prevoza in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v Nadzornem svetu, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo.

Predstavniki delavcev niso upravičeni do ugodnosti, ki presegajo okvir zagotavljanja pogojev za nemoteno delo Nadzornega sveta (plačila zavarovalnih premij (razen zavarovanja odgovornosti), službenega vozila,

službenega stanovanja, goriva). Predstavniki delavcev so upoštevaje konkretne potrebe banke in individualne potrebe posameznega predstavnika delavcev, o čemer odloči Nadzorni svet banke, upravičeni do ugodnosti, ki zagotavljajo ali izboljšujejo pogoje ali način njihovega dela (računalniška, informacijska, komunikacijska oprema, strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja, obiski ustanov, organizacij in organov, zavarovanje odgovornosti).

Vsi prejemki članov Nadzornega sveta, ki jih določajo zgoraj citirani sklepi skupščine, predstavljajo fiksne prejemke.

Tabela 5: Razkritja izplačanih prejemkov članov nadzornega sveta v obdobju od 01.01. do 31.12.2023

v EUR

Ime in priimek	Vrsta prejemkov	Bruto znesek
Primož Karpe		
01/01/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	103.680,00
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	64.800,00
	dodatek (predsednik)	16.200,00
	doplačilo (komisije)	12.960,00
	dodatno doplačilo (predsednik komisije)	9.720,00
	Druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	9.300,44
	Skupaj	113.259,65
Shrenik Dhirajlal Davda		
01/01/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	83.682,50
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	64.800,00
	dodatek (podpredsednik)	2.961,25
	doplačilo (komisije)	12.960,00
	dodatno doplačilo (predsednik komisije)	2.961,25
	druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	19.444,18
	Skupaj	103.405,89
David Eric Simon		
01/01/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	87.480,00
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	64.800,00
	doplačilo (komisije)	12.960,00
	dodatno doplačilo (predsednik komisije)	9.720,00
	Druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	13.161,73
	Skupaj	100.920,94
Mark William Lane Richards		
01/01/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	87.480,00
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	64.800,00
	doplačilo (komisije)	12.960,00
	dodatno doplačilo (predsednik komisije)	9.720,00
	Druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	18.141,37
	Skupaj	105.900,58
Verica Trstenjak		
01/01/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	73.254,17
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	64.800,00
	doplačilo (komisije)	8.454,17
	druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	3.490,35
	Skupaj	77.023,73
Islam Osama Bahgat Zekry		

01/01/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	77.760,00
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	64.800,00
	doplačilo (komisije)	12.960,00
	Druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	17.655,77
	Skupaj	95.694,98
Cvetka Selšek		
15/08/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	30.101,56
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	26.153,23
	doplačilo (komisije)	3.948,33
	Druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	2.580,12
	Skupaj	32.960,89
André Marc Richard Prudent Toccanier		
15/08/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	33.062,81
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	26.153,23
	doplačilo (komisije)	3.948,33
	dodatno doplačilo (predsednik komisije)	2.961,25
	Druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	6.773,41
	Skupaj	40.115,43
Sergeja Kočar		
01/01/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	23.659,15
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	17.744,36
	doplačilo (sorazmerje komisije)	5.914,79
	Druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	1.016,95
	Skupaj	24.955,31
Tadeja Žbontar Rems		
01/01/2023-31/12/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	44.774,03
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	38.491,67
	doplačilo (sorazmerje komisije)	6.282,36
	Druge ugodnosti	279,21
	Povračila stroškov	308,85
	Skupaj	45.362,09
Gregor Rok Kastelic		
01/01/2023-19/06/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	38.025,00
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	28.166,67
	doplačilo (komisije)	5.633,33
	dodatno doplačilo (predsednik komisije)	4.225,00
	Povračila stroškov	4.527,34
	Skupaj	42.552,34
Andreas Klengen		
01/01/2023-19/06/2023	Plačilo za opravljanje funkcije	42.250,00
	Osnovno plačilo (letno nadomestilo)	28.166,67
	dodatek (podpredsednik)	4.225,00
	doplačilo (komisije)	5.633,33
	dodatno doplačilo (predsednik komisije)	4.225,00
	Povračila stroškov	7.917,11
	Skupaj	50.167,11
Skupaj prejemki		832.318,94

V spodnji tabeli je prikazan pregled članstva članov Nadzornega sveta v posameznih komisijah Nadzornega sveta NLB d.d.

Tabela: Pregled članstva članov Nadzornega sveta v posameznih komisijah

Ime in Priimek / komisija	Komisija za prejeme	Komisija za imenovanja	Komisija za tveganja	Komisija za revizijo	Komisija za operativno poslovanje in IT
Primož Karpe		Predsednik		Član	Član
Shrenik Dhirajlal Davda	Član do 18/09/2023 in nato predsednik		Namestnik predsednika do 18/09/2023 in nato član	Namestnik predsednika do 18/09/2023 in nato član	
Verica Trstenjak	Član	Član			
Islam Osama Zekry		Član od 18/09/2023	Član		namestnik predsednika
Mark William Lane Richards	Namestnik predsednika	Namestnik predsednika od 18/09/2023	Član do 18/09/2023		Predsednik
David Eric Simon			Član	Predsednik	
André-Marc Prudent-Toccanier			Predsednik od 18/09/2023	Član od 18/09/2023	Član od 18/09/2023
Cvetka Selšek			Namestnica predsednika od 18/09/2023	Namestnica predsednika od 18/09/2023	
Andreas Kligen		Namestnik predsednika do 19/06/2023	Predsednik do 19/06/2023		Član do 19/06/2023
Gregor Kastelic	Predsednik do 19/06/2023		Član do 19/06/2023	Član do 19/06/2023	
Sergeja Kočar	Članica	Članica			
Tadeja Žbontar Rems	Članica				Članica

3. Razkritje letne spremembe prejemkov upravljalnega organa

Poročilo o prejemkih mora v skladu z 2. točko 294.b člena ZGD-1 vsebovati tudi letno spremembo prejemkov posameznih članov organa vodenja ter uspešnost družbe, najmanj za zadnjih pet poslovnih let, predstavljeno na način, ki omogoča primerjavo.

Spodnja preglednica prikazuje razvoj banke od njene privatizacije leta 2018. Jasno je, da je bilo to obdobje znatne rasti obsega in dobičkonosnosti, ki je bila dosežena kljub oviram, ki so jih povzročili svetovna pandemija, vojna v Ukrajini in obsežne poplave v Sloveniji. To obdobje odraža tudi vpliv pomembnih prevzemov, ki so preoblikovali NLB Skupino v smislu obsega, zmogljivosti in možnosti za prihodnjo rast.

NLB Skupina	2019	2020	2021	2022	2023
Bilančna vsota (v mio EUR)	14.174	19.566	21.577	24.160	25.942
Dobiček po obdavčitvi (v mio EUR)	193,58	269,71	236,40	446,86	550,70
ROE a.t.	11,68 %	8,11 %	11,42 %	19,87 %	21,00 %
Razmerje med stroški in prihodki	58,97 %	58,27 %	62,28 %	57,64 %	45,90 %
Delež NPE	2,67 %	2,33 %	1,71 %	1,33 %	1,11 %
Skupno število zaposlenih	5.748	5.676	8.035	7.968	7.675
Skupaj dividende (v mio EUR)	N/P	92	100	110	220

Skupina je v letu 2019 ustvarila 193,6 mio EUR dobička po obdavčitvi. Neto obrestni prihodki so znašali 318,5 mio EUR in so se na letni ravni povečali za 5,6 mio EUR oziroma za 2% zaradi povečanja obrestnih prihodkov v večini bank v Skupini, ki ga je podpirala rast kreditnega portfelja. Neto neobrestni prihodki so dosegli 195,1 mio EUR in so se na letni ravni povišali za 14,8 mio EUR oz. 8%. Skupni stroški so znašali 301,4 mio EUR (od tega so 1,6 mio EUR predstavljali enkratni stroški, povezani s prestrukturiranjem, 3,0 mio EUR pa nagrade za uspešnost, izplačane decembra 2019) in so bili tako za 12,8 mio EUR ali 4% višji kot leto prej. Povečanje je bilo predvsem posledica višjih stroškov dela v višini 6,1 mio EUR (prilagoditve nadomestil upravi in višjemu vodstvu po privatizaciji) ter drugih splošnih in administrativnih stroškov (licence, svetovanje in nadzor).

V letu 2020 je skupina ustvarila dobiček v višini 269,7 mio EUR, kar je 39% več kot v prejšnjem letu (2019: 193,6 mio evrov). Na poslovanje sta imela vpliv Covid situacija in nakup Komerzialne banke Beograd; slednji s pozitivnim učinkom negativnega dobrega imena v znesku 137,9 mio EUR. Brez nakupa bi bil dobiček Skupine na letni ravni nižji za 32%, predvsem zaradi vpliva dodatnih oslabeitev in rezervacij, povezanih z izbruhom covid-19. Stroški so ostali dobro obvladani v vseh kategorijah stroškov in na vseh geografskih območjih, 4% nižji kot v preteklem letu; CIR 58,3%. Pandemija covid-19 je vplivala na realizirani strošek tveganj (62 b. t.), vendar ta ostaja v okviru postavljenega cilja. Stabilen 2,3-odstotni delež nedonosnih izpostavljenosti NPE (def. EBA), s solidno stopnjo pokritosti 57,3%.

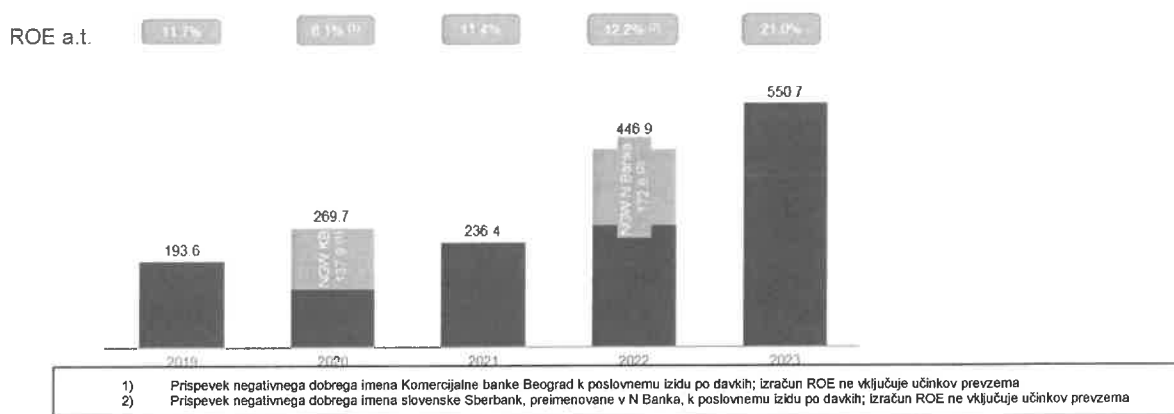
V letu 2021 se je rast prihodkov nadaljevala in pospešila, kar je prineslo 236,4 mio EUR dobička po obdavčitvi na podlagi čistih obrestnih prihodkov, ki so se na letni ravni povečali za 37% (brez KB 4,0 %) zaradi močne rasti posojil in pomembnega prispevka Skupine Komerzialna banka (98,5 mio EUR). Neto neobrestne prihodke v letu 2021 so pomembno zaznamovale enkratne postavke (26,0 mio EUR), vendar so se prispevki v primerjavi s prejšnjim letom zmanjšali (33,7 mio EUR). K izjemni poslovni uspešnosti NLB Skupine v letu 2021 je pomembno pripomogla tudi spodbudna rast prihodkov od opravnin, in sicer 39% na letni ravni. NLB Skupini je uspelo obdržati stroške znotraj okvira usmeritev, vključno s pomembnim deležem stroškov integracije Komerzialne banke. NLB ostaja zelo zaželen delodajalec v regiji in ji uspeva delno ublažiti inflacijo stroškov dela s pridobivanjem delavcev iz regije in proaktivnim pristopom k zaposlovanju. V letu 2021 je Skupina zabeležila 9-odstotno rast posojil in tako preseгла letni načrt. Posojila fizičnim osebam so se v celotni skupini povečala za dvomestno številko (12% / 13% brez vpliva prodaje Komerzialne banke, Banja Luka).

Kljub negotovim razmeram, senci vojne v Evropi, posledični energetske krizi in upočasnjeni gospodarski rasti je poslovni izid NLB Skupine po davkih leta 2022 znašal 446,9 milijona evrov, pri čemer je na celoletne poslovne rezultate Skupine pomembno vplival prevzem N Banke v marcu. Brez upoštevanja celotnega prispevka N Banke se je čisti dobiček povečal za 11% in dosegel 262,8 mio EUR. Bruto posojila Skupine strankam so se v letu 2022 povečala za 2.493,9 mio EUR (23%), od tega za 953,7 mio EUR zaradi prevzema

N Banke. Brez N Banke je bila zabeležena rast bruto posojil strankam v višini 1.540,2 mio EUR (14%). Močna rast je bila dobro porazdeljena med segmente strank, z rastjo bruto posojil podjetjem za 27% (na 6.345,7 mio EUR), bruto posojil fizičnim osebam pa za 20% (leto smo zaključili s 6.743,4 mio EUR).

NLB Skupina je v celotnem letu 2023 poslovala zelo uspešno, saj je njen rezultat po davkih znašal 550,7 mio EUR. Hkrati pa je skupina še naprej odgovorno delovala in s strateškim načrtovanjem ter poslovnimi odločitvami postavila temelje za stabilno, v rast usmerjeno in dobičkonosno poslovanje tudi v prihodnjih letih. Še en zelo pomemben mejnik za Skupino je bil podpis kupoprodajne pogodbe za Summit Leasing Slovenija novembra 2023. Na letni ravni so neto obrestni prihodki leta 2023 dosegli 833,3 mio EUR (65-odstotna rast). Ključni dejavniki letne rasti v višini 328,4 mio EUR so bila na strani obrestnih prihodkov posojila strankam (253,7 mio EUR, od tega 98,3 mio EUR fizičnim osebam ter 155,4 mio EUR podjetjem in državi) ter stanja pri bankah in centralnih bankah (127,7 mio EUR). Kreditna aktivnost v letu 2023 je bila zmerna, vendar stabilna, bruto posojila Skupine strankam pa so se na letni ravni povečala za 666,2 mio EUR (5%).

Slika 1: Dobiček po davkih NLB Skupine (v mio EUR)/ROE po davkih



V nadaljevanju je podan pregled skupnih prejemkov članov upravljalnega organa NLB d.d. za poslovna leta od 2019 do 2023, vendar je primerjava z drugimi poslovnimi leti ali poslovno uspešnostjo otežena zaradi okoliščin, povezanih z omejitvami zaradi pandemije covid v letih 2020 in 2021.

Tabela: Skupni prejemki članov upravljalnega organa v obdobju 2019-2023

	2019 (v EUR)	Število članov*	2020 (v EUR)	Števil o člano v**	2021 (v EUR)	Števil o člano v**	2022 (v EUR)	Število članov*	2023 (v EUR)	Število članov**
Skupni prejemki uprave*	1.837.553,22	4	1.668.581,08	5	2.376.883,77	4	2.571.420,03	6	3.504.677,13	6
Skupni prejemki nadzornega sveta*	442.670,99	11	681.030,57	14	730.874,99	13	770.184,57	12	832.318,94	12

*v denarju ali kot ugodnost (vključno s povračilom potnih stroškov in stroškov nastanitve, vendar ne omejeno nanje)

**število članov, vključenih v prejemke v določenem poslovnem letu

V skladu s ciljem privabljanja, zadržanja in motiviranja visoko usposobljenih vodstvenih kadrov si Nadzorni svet od privatizacije banke prizadeva za postopno zvišanje skupnih prejemkov uprave, ki so se od ravni, na kateri je bila v pretežno slovenski banki v državni lasti (za katero so veljale omejitve glede državne pomoči), bolje uskladili s tržno ravno prejemkov za vodilno regionalno banko, ki kotira na javnem trgu.

Po uspešni privatizaciji banke v letu 2018 so bile odpravljene omejitve prejemkov, h katerim se je Republika Slovenija zavezala Evropski komisiji ob odobritvi državne pomoči v letu 2013, in v skladu z Zakonom o

prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (»ZPPOGD«), ki omejujejo variabilno plačilo.

2019

V letu 2019 se odobrena fiksna plača uprave ni povečala, skupna fiksna plača pa se je dejansko povečala v primerjavi z letom prej zaradi celoletnega učinka povišanja plače novembra 2018. Skupni prejemki so bili višji tudi zaradi povečanja variabilnih prejemkov s 3,6 na 8 mesečnih plač.

Struktura prejemkov Nadzornega sveta se je od oktobra dalje spremenila iz honorarja za udeležbo na sejah v strukturo, ki temelji na letnem nadomestilu in je namenjena privabljanju in nagrajevanju predanih, izkušenih in strokovnih članov Nadzornega sveta.

2020

Leta 2020 je Uprava po izbruhu bolezni Covid s 01/04/20 prostovoljno zmanjšala svoje plače za 15% in omejila najvišje variabilno plačilo na 2 mesečni plači namesto na 8, kot je določala takratna Politika prejemkov. Nadzorni svet je hkrati tudi svoje prejemke znižal za 15%. Banka Slovenije je izdala Sklep o makrobonitetni omejitvi razdelitev dobičkov bank (Uradni list RS, št. 49/2020 z dne 10. 4. 2020), s katerim sta bila prepovedana dodelitev in izplačilo variabilnega dela prejemkov zaposlenim, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti banke.

Denarno nadomestilo Nadzornega sveta se ni povečalo, vendar so se skupni stroški prejemkov nadzornega sveta povečali zaradi celoletnega učinka spremembe prakse nagrajevanja iz prejšnjega leta in zaradi imenovanja predstavnikov delavcev v Nadzorni svet sredi leta.

2021

V začetku leta 2021 so se prejemki Uprave in Nadzornega sveta vrnili na raven pred pandemijo. Pogodbeni mandati uprave so se iztekli 5. julija 2021 in vsak član je podpisal pogodbo za nov petletni mandat, ki je vključevala 15-odstotno povečanje plače, vendar zmanjšanje najvišjega variabilnega dela plače z 8 na 7 povprečnih bruto mesečnih plač posameznega člana uprave.

Novi sklep Banke Slovenije je 30. 9. 2021 odpravil makrobonitetne omejitve, povezane s covidom, na podlagi česar so bili izplačani vsi neizplačani neodloženi deli variabilnih prejemkov za leto 2019 in odloženi deli variabilnih prejemkov iz prejšnjih let, ki bi zapadli v izplačilo v letu 2020.

Denarno nadomestilo Nadzornega sveta se ni povečalo.

2022

Uprava banke se je okrepila z imenovanjem Hedvike Usenik (odgovorne za bančništvo na drobno in privatno bančništvo), Antonia Agrirja (odgovornega za upravljanje Skupine in plačilni promet) in Andreja Lasiča (odgovornega za korporativno in investicijsko bančništvo).

Maja 2022 je bilo po uspešni operativni integraciji Komercijalne banke v Beogradu Blažu Brodnjaku dodeljeno 14-odstotno povišanje plače, Archibaldu Kremserju prav tako 14-odstotno in Andreasu Burkhardtju 13-odstotno povišanje plače kot priznanje za odgovornosti, ki so jih prevzeli v tem procesu. To povišanje je pomenilo priznanje za velika prizadevanja vodstvene ekipe v zvezi z dokončanjem procesa združitve NLB Banke Beograd in prevzete Komercijalne banke. Ta zapleteni proces je bil zaključen z namenom, da bi se vse koristi prevzema, vključno z znatnimi sinergijami v višini približno 15 mio EUR letno, na koncu prištele k seštevku poslovanja NLB Skupine v višini približno 100 mio EUR letno (cilj, objavljen na Dnevu vlagateljev leta 2021); od tedaj se je pokazalo, da je bil ta cilj občutno presežen (Srbija je leta 2023 prispevala več kot 130 mio EUR). Povečanje nadomestila je tako pomenilo priznanje preobrazbene narave transakcije za zelo pomembni srbski trg in uresničitev cilja NLB, da postane vodilna na regionalnem trgu. S tem prevzemom se je obseg NLB skupine bistveno povečal (bilančna vsota se je povečala za približno 4,2 mrd EUR oziroma za približno 25%, dobiček pa se je do leta 2023 prav tako povečal za približno 25%).

Oktobra 2022 je bilo Blažu Brodnjaku in Archibaldju Kremserju dodeljeno nadaljnje zvišanje za 20%, Andreasu Burkhardtju pa za 10% kot priznanje za uspešen trajni prevzem pomembnih dodatnih odgovornosti, ki so jih trije člani uprave prevzeli po ukinitvi funkcije operativnega direktorja (COO) po odhodu Petra Brunclika leta 2021.

Novi člani uprave so prejeli bonus na podlagi sorazmernega deleža časa opravljanja funkcije člana uprave (maj-december).

Denarno nadomestilo Nadzornega sveta se ni povečalo.

2023

Banka je v letu 2023 okrepila svojo rast in tržni položaj na vseh ciljnih trgih, zato se je Nadzorni svet odločil, da s pomočjo vodilne svetovalne družbe AON izvede analizo (benchmark) primerljivih plač. Na podlagi te analize je Nadzorni svet oktobra 2023 sprejel naslednje sklepe:

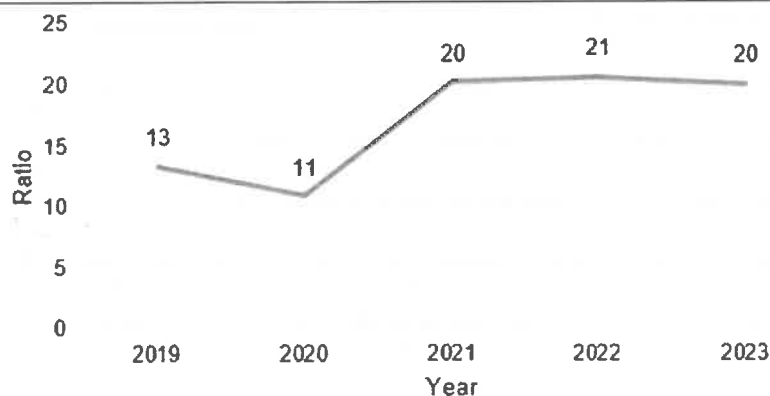
- razlika med plačami novih in prvotnih članov uprave se zmanjša v obdobju 18 do 24 mesecev, tako da najnižja izplačana bruto mesečna plača člana uprave NLB d.d. ne bo nižja od 66% najvišje izplačane bruto plače člana uprave NLB d.d.
- Od 1. oktobra 2023 povišanje plače treh novih članov uprave za 10% (z 28.750,00 EUR na 31.625,00 EUR) kot priznanje za njihovo uspešno prevzemanje funkcij v upravi in doseganje zadovoljivega napredka v njihovih individualnih razvojnih načrtih.

Za druge tri prvotne člane uprave v letu 2023 niso bila odobrena nobena zvišanja plač, vendar so se njihovi skupni fiksni prejemki na letni ravni zvišali zaradi vseh učinkov dveh zvišanj plač, odobrenih v letu 2022. Variabilni prejemki v letu 2023 so bili dodeljeni vsem trem prvotnim članom uprave v višini sedmih plač, trem novim članom uprave pa v višini, sorazmerni z njihovim mandatom v letu 2022.

Denarno nadomestilo Nadzornega sveta se je zvišalo prvič po letu 2019. 15-odstotno povečanje je bilo nižje od stopnje inflacije med letoma 2019 in 2023 ter je bilo bistveno nižje od zvišanj, ki so jih v tem obdobju prejeli zaposleni in vodstvo. Cilj tega zvišanja je bil privabiti in zadržati izkušene in predane posameznike za nadzor Skupine, katere obseg, področje poslovanja in kompleksnost so veliko večji, kot so bili v letu 2019 v času prejšnjega zvišanja.

Spodnji graf prikazuje razmerje med skupnim dodeljenim letnim prejemkom predsednika uprave in povprečnimi skupnimi dodeljenimi prejemki ostalih zaposlenih (razen članov uprave) v obdobju od leta 2019 do leta 2023:

Razmerje letnih prejemkov predsednika uprave v primerjavi s povprečnim prejemkom ostalih zaposlenih



2. Prejemki iz drugih družb v Skupini

Člani Uprave in člani Nadzornega sveta v letu 2023 niso prejeli prejemkov od drugih družb iz NLB Skupine.

3. Zagotavljanje delnic in delniških opcij

V letu 2023 banka članom Uprave in članom Nadzornega sveta ni zagotovila nobenih delnic in delniških opcij.

4. Možnost povračila variabilnih prejemkov in odstopanja od postopka za izvajanje politike prejemkov zaradi izjemnih okoliščin

Politike prejemkov v svojih določbah opredeljujejo primere, v okviru katerih Nadzorni svet banke lahko od člana Uprave zahteva vračilo variabilnega dela plače, vendar v letu 2023 ta možnost ni bila izrabljena. Politika prejemkov vsebuje določbo, v skladu s katero lahko Nadzorni svet v primeru izjemne gospodarske negotovosti ali drugih izjemnih okoliščin, zaradi katerih bi v prihodnosti lahko bila ogrožena trdna kapitalna osnova banke, odločanje o dodelitvi in/ali izplačilu variabilnih prejemkov (ali njihovega dela) članom Uprave odloži do prenehanja navedenih izjemnih okoliščin. V letu 2023 Nadzorni svet ni sprejel nobenega sklepa, ki bi zahteval takšno preložitvev.

5. Finančne ugodnosti, ki jih je članu Uprave v poslovnem letu zagotovila tretja oseba

V poslovnem letu 2023 nobenemu članu Uprave ni bila v zvezi z njegovo dejavnostjo člana Uprave odobrena ali zagotovljena nobena dodatna finančna ugodnost, dajatev ali storitev s strani tretje osebe.

6. Plačilo, odobreno članu Uprave za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije

V skladu s pogodbami o zaposlitvi so člani Uprave v primeru predčasne prekinitve mandata zaradi razrešitve na podlagi »drugih poslovnih in ekonomskih razlogov« upravičeni do izplačila zneska kot nadomestila za predčasno prenehanje mandata. Član Uprave ni upravičen do nadomestila za predčasno prenehanje mandata, če ostane po prenehanju mandata še naprej zaposlen v banki ali NLB Skupini. V primeru odstopa člani Uprave nimajo pravice do nadomestila zaradi predčasnega prenehanja mandata, razen če Nadzorni svet ne odloči drugače. V letu 2023 nobenemu članu Uprave ni predčasno prenehal mandat.

7. Plačilo, odobreno članu Uprave za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije

Banka nima predvidenih nobenih finančnih ugodnosti, ki bi bile odobrene članu Uprave za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije, z izjemo nadomestil za prepoved konkurence. V letu 2023 v banki ni bilo primera rednega prenehanja opravljanja funkcije člana Uprave.

8. Plačilo, odobreno nekdanjemu članu Uprave zaradi prenehanja opravljanja funkcije

V letu 2023 v banki ni bilo primera rednega prenehanja opravljanja funkcije člana Uprave in s tem povezanih izplačil.

Ljubljana, 11. april 2024



Hedvika Usenik
Članica uprave



Archibald Kremser
Član uprave



Antonio Argir
Član uprave




Andreas Burkhardt
Član uprave



Andrej Lasič
Član uprave



Blaž Brodnjak
Predsednik
uprave



Primož Karpe
Predsednik nadzornega sveta

Dodatek 1

V skladu s Politiko prejemkov bi lahko bile sestavine fiksnega dela prejemka člana uprave za poslovno leto 2023 naslednje (dejanski prejemki, izplačani posameznim članom uprave v letu 2023, so navedeni v nadaljevanju):

Sestavni del	Najvišji znesek
Plača:	
Bruto mesečna plača	Bruto mesečna plača člana uprave ne sme presegati osmih povprečnih bruto mesečnih plač višjega vodstvenega delavca NLB d.d. (izračunano na podlagi bruto mesečne plače vseh vodilnih delavcev NLB d.d.) v preteklem poslovnem letu; za izračun v skladu s to določbo je bruto mesečna plača vodilnega delavca NLB d.d. sestavljena iz osnovne plače in dodatka za delovno dobo.
Ostali prejemki in povračila stroškov:	
Regres za letni dopust pod pogoji, določenimi z ustreznimi predpisi in kolektivnimi pogodbami	V višini, kot je določena v skladu z ustreznimi predpisi in kolektivnimi pogodbami s trenutno veljavnimi sklepi banke, ki se nanašajo na izplačilo regresa za letni dopust (v skladu s KPB, ki je veljala v času sprejetja Politike, znaša minimalni regres 80 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji).
Dodatek za ločeno življenje, če član uprave opravlja delo zunaj kraja, kjer živi s svojo družino, in zaradi zahtev družbe med opravljanjem svojih nalog živi ločeno od svoje družine.	V znesku, ki v skladu s trenutno veljavnimi predpisi, ki urejajo davčno obravnavo povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, ni vključen v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja.
Potni stroški in stroški nastanitve v zvezi s poslovnimi potovanji člana uprave	Letalski prevoz v EU v ekonomskem razredu in zunaj EU v poslovnem razredu; nastanitev v najvišjem razredu;
Povratna potovanja člana uprave ali njegovih ožjih družinskih članov v državo, določeno v pogodbi o zaposlitvi člana uprave	V višini do 24 povratnih potovanj v koledarskem letu, pri čemer lahko stroški posameznega povratnega potovanja znašajo največ toliko kot povratna letalska vozovnica v ekonomskem razredu. V to kvoto niso vključena potovanja s službenim avtomobilom.
Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev in materialni stroški v zvezi z opravljanjem dela od doma	V znesku, ki ga določajo ustrezni interni predpisi banke.
Druge ugodnosti, ki jih banka lahko zagotovi, krije ali povrne stroške, povezane z njimi, v skladu z dogovorom s članom uprave:	
Službeni avtomobil, ki ga zagotovi banka in ga član uprave lahko uporablja v službene in zasebne namene, pri čemer banka na lastne stroške zagotavlja storitve, ki so vključene v skupne stroške najema (TRC).	Skupni stroški najema (TRC ²) za člana uprave ne smejo presegati 1.800,00 EUR na mesec. Segment vozil za člane uprave vključuje vozila od srednjega do najvišjega segmenta, kot ga določajo ustrezni notranji predpisi banke.
Službeni avtomobil z voznikom za službene namene	Banka ga zagotovi na zahtevo člana uprave.
Službeni mobilni telefon najvišjega cenovnega razreda in letni proračun	Letna omejitev porabe do 5.640,00 EUR, če je presežena, član uprave ob koncu leta poroča nadzornemu svetu.
Parkirno mesto na kraju dela	Po tržni ceni za najem parkirnega mesta.
Ustrezna nastanitev člana uprave v Ljubljani (stalna hotelska soba ali stanovanje), vključno s pripadajočimi stroški in stroški nepremičninskega posrednika ter varščino za najem stanovanja	Skupni mesečni stroški nastanitve ne smejo presegati 5.000,00 EUR. Poleg stroškov iz prejšnjega stavka banka krije tudi stroške nepremičninskega posrednika in varščino za najem stanovanja po tržni ceni.
Poslovna kartica	Član uprave kot plačilno sredstvo za stroške, povezane s poslovanjem, uporablja poslovno kartico.
Nadomestilo za reprezentanco	V skladu z letnim finančnim načrtom banke, ki ga odobri nadzorni svet.
Usposabljanje članov uprave v zvezi z njihovim delom	V okviru letnega finančnega načrta banke, ki ga odobri nadzorni svet

² Omejitev TRC je določena na podlagi štiriletnega najema in letne omejitve prevoženih kilometrov na 18.000 kilometrov (število prevoženih kilometrov se sme preseči za največ 5.000 kilometrov); če je potrebno večje število prevoženih kilometrov, se TRC ponovno izračuna na podlagi vloge in opredeljenih omejitev. Vključene storitve: amortizacija, financiranje, energija/gorivo, registracija vozila, letni davek na vozilo, zavarovanje, servis in vzdrževanje, pnevmatike, mesečno pranje vozila, RV (preostala vrednost) - vrednost vozila ob koncu obdobja najema, pristojbina za upravljanje voznega parka, 24-urna pomoč na cesti (osnovna), nadomestno vozilo (osnovno za redne servise).



Članarine in stroški, povezani s članstvom člana uprave v strokovnih združenjih, ter stroški literature in publikacij, povezanih z delom in/ali nalogami člana uprave	Skupni stroški iz te določbe na člana uprave v koledarskem letu ne smejo presežati 10.000,00 EUR.
Možnost preventivnega zdravniškega pregleda enkrat v koledarskem letu	Po tržni ceni.
Možnost zdravljenja in rehabilitacije v zdravilišču, če tako priporoča zdravnik specialist	Po tržni ceni.
Kolektivno nezgodno zavarovanje za običajne zavarovalne primere po presoji banke. Banka določi upravičence do zavarovanja člana uprave kot osebe, ki jih določi član uprave.	Mesečna zavarovalna premija za zavarovanje člana uprave lahko znaša največ 100,00 EUR.
Zdravstveno zavarovanje za člana uprave v tujini, ki ga član uprave izbere po lastni presoji	Skupna vrednost 6.000,00 EUR v koledarskem letu. Banka krije (ali povrne v primeru, da član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s to določbo.
Dodatno ali dopolnilno zdravstveno zavarovanje	V znesku, ki zagotavlja najvišje možno kritje stroškov zdravljenja (vključno z nadstandardnimi storitvami in zdravstvenimi storitvami v tujini), z mesečno zavarovalno premijo za člana uprave do 100 EUR.
Premije za kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	Do višine najvišjega zneska, za katerega lahko banka uveljavlja davčno olajšavo.
Zavarovanje odgovornosti (D&O) – banka se lahko s članom uprave v okviru njegove pogodbe o zaposlitvi ali v posebnem dokumentu dogovori, da banka za člana uprave zagotovi zavarovanje odgovornosti (odškodninsko) zaradi morebitnega nepravilnega ravnanja (delovanja ali opustitve) pri opravljanju funkcije člana uprave ter proti zahtevkom, ki jih je član uprave uveljavljal na podlagi svoje funkcije člana uprave (zavarovanje D&O), v obsegu in višini v skladu z mednarodno prakso (v nadaljevanju: zavarovanje odgovornosti); ti zahtevki lahko vključujejo tudi civilne ali kazenske postopke, prekrškovne postopke in druge pravne postopke zoper člana uprave; vključeni so tudi stroški obrambe pred tovrstnimi zahtevki in stroški priprave obrambe pred morebitnimi zahtevki. Banka se lahko s članom uprave v okviru, ki ga dopuščajo predpisi, dogovori, da v primeru, če posamezni (potencialni ali dejanski) zahtevek zoper člana uprave iz prejšnjega stavka te pogodbe ali obramba (ali priprava obrambe) zoper njega nista krita iz zavarovanja odgovornosti (npr. zaradi zadržanega zneska v zavarovanju odgovornosti ali ker banka ni zagotovila zavarovanja odgovornosti), banka krije zahtevek ali stroške obrambe (ali priprave obrambe) zoper njega do višine, določene v prejšnjem stavku. Banka se lahko s članom uprave dogovori tudi, da banka krije (ali povrne v primeru, da član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s prejšnjim stavkom te določbe.	Zavarovalna premija po tržni ceni, druga plačila banke do zneska, določenega v tej določbi o zavarovanju D&O.
Stroški davčnega svetovanja, ki ga član uprave naroči po lastni presoji	Skupna vrednost 2.000,00 EUR v koledarskem letu. Banka krije (ali povrne v primeru, da član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s to določbo.
Stroški izobraževanja in varstva otrok člana uprave (vrtec, osnovna in srednja šola), če se otroci preselijo v Republiko Slovenijo s članom uprave, ki prevzame funkcijo iz tujine	V skladu z mednarodnimi izobraževalnimi programi, ki se izvajajo v Republikli Sloveniji. Banka krije (ali povrne v primeru, da član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s to določbo.
Plačilo razlike davčnih obveznosti člana uprave – članu uprave, ki pridobi status rezidenta Republike Slovenije v skladu z davčnimi predpisi, banka v času opravljanja funkcije člana uprave krije	V znesku razlike davčne obveznosti člana uprave, kot je opisano v tej določbi. Banka krije (ali povrne v primeru, da član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge



<p>oziroma nadomesti del njegovih davčnih obveznosti, ki izhajajo iz variabilnih prejemkov, izplačanih s strani prejšnjega delodajalca na podlagi zaposlitve pri tem prejšnjem delodajalcu, ki zaradi statusa rezidenta Republike Slovenije v skladu z davčnimi predpisi presegajo davčne obveznosti, ki bi jih imel član uprave iz teh variabilnih prejemkov, če v skladu z davčnimi predpisi ne bi spremenil svojega rezidentskega statusa v rezidenta Republike Slovenije.</p>	<p>dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s to določbo.</p>
<p>Stanovanjsko posojilo za zaposlene – banka lahko članu uprave odobri stanovanjsko posojilo za zaposlene pod enakimi pogoji, kot veljajo za ključno osebje v skladu s kolektivno pogodbo, pri čemer so ti pogoji in merila določeni z internim pravilnikom.</p>	<p>V skladu z ustreznimi notranjimi predpisi banke.</p>